



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT – Metas do Plano Estratégico de 2021-2026 – 26/04/2021

PROPOSTA DE PAUTA

PROPOSTA DE PAUTA	
1. Pendências de reuniões anteriores	Identificador
1.1. Apresentação da SECOM, SEOFI, Ouvidoria	
2. Itens para pauta	Identificador
Apresentação do Plano Estratégico do Conselho Superior da Justiça do Trabalho para ser apresentado na reunião a fim de definir a elaboração do Planejamento estratégico de 2021-2026.	
3. Outros assuntos	Identificador
4. Deliberações via e-mail	Identificador
5. Agendamento da próxima reunião	Identificador



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT – Metas do Plano Estratégico de 2021-2026 – 26/04/2021

ATA DE REUNIÃO	
Local	Período
Videoconferência	26/04/2021

No dia **26 de abril de 2021**, por videoconferência, das 14h às 16h30, ocorreu a Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT. Estiveram presentes os seguintes membros da referida Equipe, bem como servidores da Assessoria de Governança e Gestão Estratégica (AGGEST):

Nome
Carolina da Silva Ferreira Secretaria –Geral CSJT
Alessandro Jacó de Almeida Assessor de Comunicação Institucional da Secretaria de Comunicação do CSJT
Cláudia Pereira de Souza Brandão Fernandes Coordenadora de Sistemas Administrativos Nacionais - CSAN claudia.fernandes@csjt.jus.b
Daniel Souto Rocha Coordenadoria Técnica do PJE (CTPJE) - Daniel - Substituto do Christiano. daniel.rocha@tst.jus.br
Edson Roberto Rasia Assessor SEOFI edson.rasia@tst.jus.br
Ivan Bonifácio Assessor de Governança e Gestão Estratégica do CSJT
Janaína Luciana de Lima Gomes Secretária de Gestão de Pessoas janaina.gomes@tst.jus.br
Kátia dos Santos Silva Secretária de Orçamento e Finanças - SEOFI
Maria Tereza de Andrade Lima Orlandi Ouvidora Auxiliar - Ouvidoria-Geral do CSJT tereza.andrade@tst.jus.br
Rilson Ramos de Lima



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT – Metas do Plano Estratégico de 2021-2026 – 26/04/2021

Secretário de Auditoria do CSJT rilson.lima@tst.jus.br
Sílvia Rodrigues Campos Chefe do Núcleo de Governança das Contratações silvia.campos@tst.jus.br
Taciana Giesel Cuadros Assessora de Comunicação Institucional da Secretaria de Comunicação do TST
Valerio Augusto Freitas Diretor da Secretaria da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho
Villermundo Ribeiro dos Santos Diretor da CGDOC vrsantos@tst.jus.br
Adhara Campos Vieira Servidora da AGGEST - CSJT
Daniel Gerbis de Aguiar Servidor da AGGEST - CSJT
Dulio Mendes Soares Servidor da AGGEST - CSJT

A Secretária-Geral do CSJT, Carolina Ferreira, esclareceu que a Reunião de Análise da Estratégia será baseada no material preparado pela AGGEST sobre o Planejamento Estratégico do CSJT. Ivan Bonifácio esclareceu os pontos principais definidos a serem entregues no Plano Estratégico do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, que é uma determinação do Ato n.º 17 ATO CSJT.GP.SG Nº 17/2021.

Item: Programa de Integridade
Rilson esclareceu que o CNJ está debatendo um programa de integridade para o Poder Judiciário, coordenado pelo Ministro Saldanha, do STJ, Ministro André Mendonça, da Justiça, e Ministro Wagner, da Controladoria Geral da União. Ivan Bonifácio ficou de entrar em contato para verificar e trazer o retorno ao Comitê. Um dos elementos essenciais é a questão da gestão de riscos, um componente que o CSJT ainda não desenvolveu, o que foi informado ao TCU de que está em elaboração. A Secretaria esclareceu que não existe uma política nacional de gestão de risco na justiça do Trabalho associada à Estratégia.
Encaminhamento: Ivan ficou de pesquisar o Mapa de Risco de Integridade para o Conselho Superior da Justiça do Trabalho.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT – Metas do Plano Estratégico de 2021-2026 – 26/04/2021

Item:	Apresentação SECOM
	<p>SECOM apresentou o objetivo estratégico de fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais. Propuseram o índice de avaliação da imagem institucional e o envolvimento do Comitê de Comunicação. Esclareceu que não há previsão de orçamento para contratação de uma empresa prestadora de serviço e, por esse motivo, colocaram no plano uma sugestão de contratação de empresa para pesquisa de satisfação e, caso não seja possível, a cada dois anos seria feita a pesquisa pelo próprio Conselho. A SECOM ficou responsável por cotar o valor desta pesquisa, propor as perguntas e depois dar divulgação aos resultados, a fim de gerar impactos positivos na sociedade. Ivan Bonifácio registrou que seria interessante trabalhar os pontos negativos, a fim de efetivamente trabalhar a questão da imagem da Justiça do Trabalho. A Secretaria sugeriu que a pesquisa fosse feita de forma profissional mesmo, com empresa contratada, direcionada a toda a Justiça do Trabalho, com um projeto bem estruturado. Ivan sugeriu o encaminhamento ao Colepreecor para apoiar a proposta. A segunda meta comentada foi a interlocução do TST e CSJT junto aos TRTs, com um calendário anual e ações de comunicação nacional junto ao Comitê Gestor de Comunicação da Justiça do Trabalho. Taciana registrou que a formalização deste formato de ação fortalece a ação da Comunicação Social e tem maior repercussão por conta de ter impacto na imagem da Justiça do Trabalho. A Secretaria Carolina questionou como será o acompanhamento da meta, que deve ser definida posteriormente (calendário e instrumento de acompanhamento). Ivan elogiou as medidas propostas por fortalecerem o tema governança nas ações de comunicação.</p> <p>Encaminhamento: (1) verificar o orçamento da pesquisa de satisfação; (2) definir o Plano de Comunicação, com o calendário e os instrumentos de acompanhamento do Plano Estratégico do CSJT para 2021-2026.</p>

Item:	Apresentação SEOFI
	<p>Kátia esclareceu que o Anexo V não teve alteração no Poder Judiciário, mas teve ajustes em outros setores que impactam no orçamento. Pontuou que é necessário olhar a questão da gestão de riscos. Registrou a necessidade de cumprimento dos limites estabelecidos. Lembrou que o orçamento teve um congelamento desde 2016 e precisa ser gerido no sentido de fazer escolhas de despesas.</p> <p><u>Meta:</u> aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.</p> <p>O primeiro referencial apresentado foi o cumprimento da Emenda Constitucional n.º 95. A Secretária Geral Carolina reforçou a necessidade de que todos os parâmetros estejam no SIGEO e SIGEST. Edson esclareceu que já existem os relatórios gerenciais com modelo formato no excel para alimentação dos dados.</p> <p><u>Meta:</u> Índice de gestão das despesas discricionárias. Neste índice, é medida a gestão da administração sobre as despesas discricionárias. Carolina registrou a importância de o SIGEO discriminar por TRT para avaliar individualmente cada Regional. Kátia registrou que o sistema permite mostrar a não execução do recurso, caso o Tribunal Regional programe, mas não coordene a execução.</p> <p><u>Meta:</u> índice mapa orçamentário. Carolina registrou a importância de que os Tribunais Regionais do Trabalho seguissem as indicações e observações da SEOFI que já estão postas. Kátia sugeriu um relatório-pesquisa nas unidades orçamentárias quanto à estrutura, treinamento no intuito de equalizar os processos de trabalho e preparar uma ação orientativa como ação estratégica.</p>



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT – Metas do Plano Estratégico de 2021-2026 – 26/04/2021

Encaminhamento: (1) pesquisa realizada pela SEOFI no intuito de direcionar as ações de orientação aos trabalhos das unidades orçamentárias, como uma ação estratégica de unificação dos procedimentos.

Item: Apresentação Ouvidoria

Tereza apresentou a proposta da pesquisa dos serviços prestados pelo CSJT, em relação à meta “índice de satisfação”. Explicou que, após conversa com a AGGEST, definiu-se que a pesquisa fosse realizada a cada atendimento por telefone ou por e-mail (a cada prestação de serviço), de forma que pode ser retirado pelos gestores a todo momento. Explicou que é um serviço gratuito em virtude de já ter sido elaborada pelo TST. Explicou que serão poucas perguntas e, caso seja necessário, os setores devem enviar as outras perguntas que desejarem. A Secretária Geral Carolina esclareceu que a primeira pergunta é se a questão foi resolvida e que o projeto precisa estar bem desenhado antes de entrar em funcionamento. Ivan registrou ser interessante partir da carta de serviço do Conselho, com a definição de qual padrão de qualidade fixado, e a partir daí escrever as perguntas (escolhendo o requisito de qualidade). Tereza esclareceu que o TST e o CSJT já possuem as cartas de serviços e a ideia é criar um grupo com um representante para cada setor, a fim de definir os usuários, requisitos de acesso, etc. sejam delimitados para facilitar o atendimento.

Encaminhamento: (1) Criação de grupo para definir os serviços que serão avaliados nas cartas de serviço do CSJT.

Item: Apresentação SECAUDI

Rilson apresentou os indicadores da SECAUDI cujo objetivo é promover a integridade e a transparência na gestão”. O primeiro indicador é o “Índice de Recursos Supervisionados (IRS-CSJT)”, cuja meta é supervisionar R\$ 700 milhões de recursos supervisionados em 2021 e chegar à meta de 1,2 bilhão de recursos supervisionados no ano de 2026. O outro indicador é o “Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria”, cuja meta é 95% de atendimento. O Plano de Ação para o alcance das metas relacionadas a esses indicadores denomina-se “Auditoria Baseada em Riscos”, materializado na elaboração e execução de planos anuais de auditoria baseados em riscos, incluindo os de integridade. A Secretaria-Geral comentou sobre um ferramenta desenvolvida pelo TRT da 9ª Região para acompanhar o cumprimento de resoluções, ferramenta essa que será adotada pelo CNJ. Na oportunidade, a Secretária-Geral manifestou a ideia de que a SECAUDI conheça a ferramenta para avaliar a sua aplicação quanto ao cumprimento das deliberações de auditoria e buscar automatização no cumprimento das atividades da Auditoria.

Item: Apresentação SETIC

Luiz Antonio apresentou as metas da SETIC. Esclareceu que com a centralização dos sistemas administrativos nacionais, a SETIC vem exercendo uma função de governança. Destacou a publicação pelo CNJ da Estratégia Nacional de TI do Poder Judiciário (Res. 370) que foram incorporadas no Plano Estratégico atual, que segue o



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT – Metas do Plano Estratégico de 2021-2026 – 26/04/2021

objetivo indicado de “aprimorar a governança de TIC e de proteção de dados”. A iniciativa destacada foi de avaliar a conformidade com a privacidade e proteção de dados do usuário, em especial a LGPD.

Meta: índices de satisfação com os sistemas nacionais de TIC da Justiça do Trabalho por meio de pesquisas com o usuário dentro do próprio sistema.

A SG Carolina registrou que é importante descrever os sistemas críticos identificados, lembrando que o Módulo Web e Folha de Pessoal são partes do SIGEP e sugeriu a inclusão do Passivos. Luiz explicou que irão focar em alguns módulos primeiro, pois o sistema é muito abrangente. Ivan solicitou o envio do Plano discriminado antes de iniciarem as medidas de acompanhamento.

Encaminhamento: (1) enviar o Plano antes de iniciar.

Item:	Apresentação SG
-------	-----------------

Carolina apresentou o plano de ação da SGR-AJUR. A iniciativa está focada na jurisprudência do CSJT. A Resolução 70 é fruto do monitoramento constante que antes era uma jurisprudência. O segundo é a revisão do Regulamento Geral do CSJT. E a terceira é a consolidação das Resoluções. A implantação do SEI será introduzida no CSJT, sem prejuízo do PROAD na área de Ouvidoria. A condução será da SG, com a gestão documental, seguindo o mesmo parâmetro do TST, cuja gerente será a servidora Cleria.

Encaminhamento: (1) nota no site do CSJT sobre as diretrizes estabelecidas nesta reunião do CGE-CSJT indicando a consolidação das metas e iniciativas do Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

Ciência:

Nome
Carolina da Silva Ferreira Secretaria –Geral CSJT
Alessandro Jacó de Almeida Assessor de Comunicação Institucional da Secretaria de Comunicação do CSJT
Cláudia Pereira de Souza Brandão Fernandes Coordenadora de Sistemas Administrativos Nacionais - CSAN claudia.fernandes@csjt.jus.br
Daniel Souto Rocha Coordenadoria Técnica do PJE (CTPJE) - Daniel - Substituto do Christiano. daniel.rocha@tst.jus.br
Edson Roberto Rasia Assessor SEOFI



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT – Metas do Plano Estratégico de 2021-2026 – 26/04/2021

edson.rasia@tst.jus.br
Ivan Bonifácio Assessor de Governança e Gestão Estratégica do CSJT
Janaína Luciana de Lima Gomes Secretária de Gestão de Pessoas janaina.gomes@tst.jus.br
Kátia dos Santos Silva Secretária de Orçamento e Finanças - SEOFI
Maria Tereza de Andrade Lima Orlandi Ouvidora Auxiliar - Ouvidoria-Geral do CSJT tereza.andrade@tst.jus.br
Rilson Ramos de Lima Secretário de Auditoria do CSJT rilson.lima@tst.jus.br
Sílvio Rodrigues Campos Chefe do Núcleo de Governança das Contratações silvio.campos@tst.jus.br
Taciana Giesel Cuadros Assessora de Comunicação Institucional da Secretaria de Comunicação do TST
Valerio Augusto Freitas Diretor da Secretaria da Corregedoria-Geral da Justiça do Trabalho
Villermundo Ribeiro dos Santos Diretor da CGDOC vrsantos@tst.jus.br
Daniel Gerbis de Aguiar Servidor da AGGEST - CSJT
Adhara Campos Vieira Servidora da AGGEST - CSJT
Dulio Mendes Soares Servidor da AGGEST - CSJT



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

**Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT – Metas do Plano Estratégico de 2021-
2026 – 26/04/2021**
