



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos
Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026
Reunião dos Gestores

PAUTA

1. Pendências de reuniões anteriores

1.1. Validação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, com contribuições das unidades do Conselho.

2. Itens para pauta

2.1 Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades.

Objetivo 1 - Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

2.2 Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades.

Objetivo 2 - Promover a integridade e a transparência na gestão

2.3 Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades.

Objetivo 3 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

2.4 Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades.

Objetivo 4 - Incrementar modelo de gestão de pessoas

2.5 Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades.

Objetivo 5 - Promover a sustentabilidade e o trabalho decente

2.6 Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades.

Objetivo 6 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

2.7 Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades.

Objetivo 7 - Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

2.8 Atualizações complementares sugeridas pela SECAUD

3. Outros assuntos

3.1 Gestão documental

3.2 Prazo para finalização dos indicadores

3.3 Cronograma

4. Deliberações via e-mail



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos
Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026
Reunião dos Gestores

--

5. Agendamento da próxima reunião
A definir



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos
Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026
Reunião dos Gestores

ATA DE REUNIÃO	
Local	Período
Vídeoconferência	27/10/2020

No dia 27 de outubro de 2020, por videoconferência, das 14h30 às 17h30, ocorreu a reunião com gestores do CSJT para revisão dos elementos e desdobramentos do PE-CSJT 2021-2026 anteriormente apresentados: missão, visão, valores, objetivos estratégicos e indicadores. Estiveram presentes os seguintes Gestores do CSJT, bem como servidores da Assessoria de Governança e Gestão Estratégica (AGGEST):

Nome
Carolina da Silva Ferreira Secretária-Geral do CSJT
Anderson Carlos Leite Affonso Chefe de Gabinete da SG/CSJT
Rafael Braga Vogado Secretário de Gestão de Pessoas do CSJT, substituto
Katia dos Santos Silva Secretária de Orçamento e Finanças do CSJT
Rilson Ramos de Lima Secretário de Controle e Auditoria do CSJT
Luiz Antonio Mendes Garcia Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação do CSJT
Claudia Pereira de Souza Fernandes Coordenadora de Gestão e Governança em Tecnologia da Informação do CSJT
Christiano Guimarães de Carvalho Coordenador Técnico do Processo Judicial Eletrônico do CSJT
Ana Letícia Moura Vilela Servidora da SETIC
Ivan Gomes Bonifácio Assessor de Governança e Gestão Estratégica do CSJT
Alessandro Jacó de Almeida Assessor de Comunicação Institucional da Secretaria de Comunicação do TST
Reginaldo Pereira de Matos



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026 Reunião dos Gestores

Coordenador de Gestão Documental do CSJT
Maria Tereza A. Lima Orlandi Ouvidora Auxiliar do CSJT
Renata de Freire Camargos Servidora da AGGEST
Dúlio Mendes Soares Servidor da AGGEST
Wendy Batista de Araujo Servidora da AGGEST

A Secretária-Geral iniciou a reunião e destacou que esperava maior participação dos gestores na avaliação dos indicadores propostos pela AGGEST, ressaltando a contribuição da SECAUD.

O Assessor de Governança e Gestão Estratégica explicou que o plano abarca a prestação de serviços para os TRTs e as necessidades internas para cumprir a missão do Conselho e afirmou que a não participação dos gestores pode indicar falta de comprometimento com o plano, quando o intuito é construí-lo para otimizar e orientar o trabalho do CSJT. Além disso, explicitou que o desafio da Justiça do Trabalho o deve ser também para o CSJT.

Em continuidade, a Secretária-Geral declarou que o avançar das etapas de trabalho sem manifestação contrária implica concordância com o conteúdo. A próxima etapa, portanto, prosseguirá para aspectos técnicos relativos à métrica, com a atuação da AGGEST e apoio da Secretaria-Geral e da SECAUD. Ressaltou que para a definição da meta deverá necessariamente haver maior participação dos gestores, pois o potencial de alcance de resultados é de conhecimento das unidades gestoras do negócio. Informou, ainda, que durante a execução do plano ocorrerão reuniões mensais sobre o alcance das metas com exigência de justificativa do resultado e apresentação de plano de ação. Por fim, considerou a proposta de objetivos estratégicos e de indicadores fechados a partir da reunião e salientou que, no caso de inexistir indicador, a unidade deverá auxiliar a elaboração.

Para iniciar o debate da pauta, o Assessor de Governança e Gestão Estratégica explicou que durante a reunião seria necessário categorizar os objetivos estratégicos em externos (voltados para a prestação de serviços para os TRTs) e internos (voltados ao aprimoramento interno do CSJT), tendo em vista que, em muitos casos, os mesmos objetivos possuíam as duas vertentes. Esclareceu, ainda, que o plano de ação de 2021 e o concurso nacional de boas práticas da Justiça do Trabalho, este em desenvolvimento, seriam fontes de iniciativas para o plano do CSJT, por isso, nesta reunião as iniciativas não seriam tratadas em profundidade.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos
Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026
Reunião dos Gestores

2. Itens para pauta

Item:	2.1 Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades. Objetivo 1 - Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais
Situação atual: discutiram-se os indicadores propostos para o objetivo: <ul style="list-style-type: none">• Pesquisa da Imagem da JT• Índice de Transparência• Índice de Satisfação <p>2.1.1. Índice de Transparência: a Secretária-Geral pontuou que o índice não deveria permanecer como indicador em razão de ser mensurado por outro órgão, tendo regra de cálculo e método de mensuração fora do controle do CSJT.</p> <p>2.1.2. Índice de Satisfação: a Ouvidora Auxiliar opinou por apurar o índice mediante resposta a serviços pontuais em razão da natureza da atividade exercida pelo CSJT e ressaltou que o indicador alinha-se à recomendação já proferida pelo TCU, motivo pelo qual vinha sendo objeto de discussão, ficando sua operacionalização a cargo da Ouvidoria, mas sendo responsabilidade de todas as unidades, vez que diz respeito à entrega de serviços do CSJT como um todo.</p> <p>O Secretário de Controle e Auditoria relatou a importância de o CSJT disponibilizar carta de serviços a seu público, devendo esta ser uma iniciativa vinculada ao indicador. A Ouvidora Auxiliar informou que o Órgão já possui carta de serviços, mas atrelada à do TST, por isso concordou ser relevante estruturar uma carta apenas para o CSJT, podendo ser uma iniciativa com vistas a dar visibilidade à prestação de serviços do Conselho.</p> <p>Ivan (AGGEST) ressaltou a importância da carta de serviços voltada para produtos que o CSJT entrega, pois o mais importante são os clientes diretos, que são os tribunais, então é importantíssimo a avaliação dos clientes diretos com relação ao que é entregue.</p>	
Encaminhamento: <ol style="list-style-type: none">1. Retirar o indicador Índice de Transparência;2. Manter os indicadores: Pesquisa da Imagem da JT e Índice de Satisfação3. Indicativo de iniciativa: elaborar carta de serviços própria para o CSJT.	



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos
Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026
Reunião dos Gestores

Item:	2.2. Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades. Objetivo 2 - Promover a integridade e a transparência na gestão
Situação atual: discutiram-se a classificação, o conceito e os indicadores do objetivo: 2.2.1. Classificação: o objetivo foi classificado como sendo de aplicação interna e externa; 2.2.2. Conceito: apresentou-se a proposta da SECAUD de adicionar a expressão “...e a boa e regular aplicação dos recursos públicos” ao conceito do objetivo, a qual foi acatada, conforme abaixo: “Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.” 2.2.3. Indicadores e iniciativas: consideraram-se os indicadores sugeridos (Tempo médio dos processos disciplinares e Índice de processos administrativos disciplinares baixados) inadequados ao objetivo. A Secretária-Geral reforçou a necessidade de focar no que o CSJT tem potencial para realizar e sugeriu tratar o tema “integridade” a posteriori. Sugeriu como iniciativa a uniformização do processo disciplinar na JT e como possíveis indicadores, com as devidas adequações técnicas: <ul style="list-style-type: none">• Número de TRTs que aderiram à uniformização;• Nº de normas consolidadas (Luiz Antônio - SETIC sugeriu usar o termo “modernização” ao invés de consolidação), por ser parâmetro para a integridade;• Quantidade de requisitos do ranking da transparência padronizados na JT, atendendo ao TCU e ao CNJ. Rilson (SECAUD) fez considerações sobre o termo “integridade” e ponderou sobre a abordagem de definição de indicadores, que considera mais adequada a partir das iniciativas definidas e não partindo dos objetivos. Citou como temas vinculados à integridade e a serem considerados: <ul style="list-style-type: none">• Estrutura de governança padronizada;• Gestão de riscos;• Controle interno;• Processo Administrativo Disciplinar. Ivan (AGGEST) ponderou que a abordagem considera pensar, inicialmente, no que se quer alcançar ou mudar da realidade e propôs o aprofundamento das iniciativas para o momento posterior.	



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026 Reunião dos Gestores

Encaminhamento:

1. Objetivo de aplicação interna e externa;
2. O conceito do objetivo terá a seguinte redação: "Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.";
3. Realizar reunião, no dia 16 de novembro, às 17h30, entre a AGGEST e SECAUD para formatar proposta de indicadores em substituição ao Tempo médio dos processos disciplinares e ao Índice de processos administrativos disciplinares baixados, considerando as discussões da reunião. A SECAUD deverá apresentar proposta pré-formatada na reunião.

Item:	2.3. Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades. Objetivo 3 - Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira
--------------	---

Situação atual: discutiram-se a classificação e os indicadores do objetivo:

2.3.1. **Classificação:** o indicador foi classificado como externo.

2.3.2. **Indicadores:**

Rilson (SECAUD) propôs a Retirada do indicador IGG, porque não devem ser usados indicadores sobre os quais não temos ingerência, observando já ter sido o tema objeto de recomendação da Auditoria. Dos indicadores propostos, sugeriu adotar apenas dois. Propôs pensar em algum indicador que reflita o percentual de cumprimento dos objetivos traçados pela área orçamentária, indicador que meça o planejamento de execução das metas definidas, como redução do passivo e obras.

Ivan (AGGEST) ressaltou a vertente externa do objetivo, voltado para os TRTs. A Secretária-Geral concordou, mas apontou a necessidade de propor um indicador que tenha foco interno, pois é possível melhorar o processo do Conselho de caminhar dentro dos grandes passos do orçamento, utilizando-se do planejamento. Nesse contexto, indica o Índice de execução das dotações para projetos nacionais.

Kátia (SEOFI) discorreu sobre a dificuldade do Conselho de entendimento da atuação da SEOFI, exemplificando a gestão do recurso que é repassado para os Tribunais. Explicou que as maiores entregas da SEOFI não estão explicitadas em documentos. Nesse contexto, sugeriu um indicador que seja inteiramente de responsabilidade do CSJT, abordando nível de execução e nível de gasto, como o percentual de orçamento executado de acordo com a Emenda Constitucional nº 95/2016 – meta: 100%.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026 Reunião dos Gestores

A Secretária-Geral entendeu que o índice proposto pela SEOFI é interessante, pois obriga as unidades a buscarem a SEOFI e ao mesmo tempo darem apoio operacional. No entanto, a ideia é difusa, tendo em vista que esse acompanhamento é atribuição da SEOFI. Ponderou, ainda, sobre determinação da Ministra Presidente para capacitação em planejamento e execução do orçamento, focando também magistrados (Desembargadores) que ocuparão cargos administrativos. Assim, solicitou avaliação para busca de indicadores vinculados ao tema.

Ivan (AGGEST) concordou com a abordagem feita pela Secretária-Geral e sugeriu a adoção de indicador de resultado, que avalie o número de falhas no processo orçamentário.

Por fim, concluiu-se como melhor opção reunir as unidades da AGGEST, SEOFI e SECAUD para proporem os indicadores do objetivo.

Encaminhamento:

1. Objetivo de aplicação externa;
2. O indicador IGG – TCU – Gestão Orçamentária não será adotado;
3. Realizar reunião, no dia 16 de novembro, às 16h30, entre a AGGEST, SEOFI e SECAUD para formatar proposta de indicadores para o objetivo considerando as discussões da reunião. A SEOFI e a SECAUD deverão apresentar proposta pré-formatada na reunião.

Item:	2.4. Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades. Objetivo 4 - Incrementar modelo de gestão de pessoas
--------------	--

Situação atual: discutiram-se a classificação e os indicadores do objetivo:

2.4.1. **Classificação:** o indicador foi classificado como interno e externo.

2.4.2. **Indicadores:**

Ivan (AGGEST), para a abordagem externa, sugeriu focar na força de trabalho dos tribunais utilizando, por exemplo, o índice de distribuição da força de trabalho na JT, enquanto para a vertente interna utilizar-se-iam o índice de absenteísmo e a participação no exame periódico.

A Secretária-Geral comunicou que a gestão e a métrica para o exame periódico e o índice de absenteísmo estão sob administração do TST, as ações são executadas por aquele órgão, não pelo CSJT, e por isso sugeriu que esses dois índices fossem excluídos do Plano. Ainda, sugeriu manter o Índice de Aderência à Resolução CNJ nº 219/2016, informando



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026 Reunião dos Gestores

que se fosse criado indicador sobre aderência à Resolução CSJT nº 63/2010, deveria ser revisto posteriormente em função da previsão de revogação da norma.

Foi, ainda, proposto como parâmetro para criação de indicador externo a uniformização e implementação de quesitos chave no SIGEP, com orientação de formatar indicador interno a partir da Resolução CSJT nº 229/2018. Desse modo, a AGGEST, a SEGPEs e a SETIC deverão reunir-se para formalizar nova proposta de indicadores.

Encaminhamento:

1. Objetivo de aplicação interna e externa;
2. O Índice de Distribuição da Força de Trabalho na JT (IDFT) e o Índice de aderência à Resolução CNJ nº 219/2016 permanecem;
3. O Índice de participação no exame periódico, o Índice de absenteísmo e o IGG – TCU – Gestão de Pessoas não foram aprovados;
4. Realizar reunião, no dia 17 de novembro, às 14h30, entre a AGGEST, SETIC e SEGPEs para formatar proposta de indicadores voltados à uniformização e implementação de quesitos chave no SIGEP e à orientação interna a partir da Resolução CSJT nº 229/2018. Deverão participar da reunião as servidoras Ana Letícia e Cláudia Fernandes. A SEGPEs e a SETIC deverão apresentar proposta pré-formatada na reunião.

Item:	2.5. Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades. Objetivo 5 - Promover a sustentabilidade e o trabalho decente
--------------	---

Situação atual: discutiram-se a nomenclatura e os indicadores do objetivo:

2.5.1. **Nomenclatura:** a redação do objetivo terá a ordem invertida para alinhar-se a constante do Planejamento Estratégico da Justiça do Trabalho, da seguinte forma: "Promover o trabalho decente e a sustentabilidade".

2.5.2. **Indicadores:**

A Secretária-Geral comunicou que a perspectiva é melhorar o Índice de Desempenho de Sustentabilidade – IDS nos TRTs.

Ivan (AGGEST) comunicou intenção de propor indicador com foco no impacto das ações executadas pelos programas Trabalho Infantil e Trabalho Seguro.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos
Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026
Reunião dos Gestores

Encaminhamento:

1. A nomenclatura do objetivo passa a ser redigida da seguinte forma: “Promover o trabalho decente e a sustentabilidade”.
2. Aprovado o indicador IDS;
3. **Ivan (AGGEST) proporá indicador voltado ao impacto das ações executadas pelos programas Trabalho Infantil e Trabalho Seguro.**

Item:	2.6. Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades. Objetivo 6 - Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica
--------------	---

Situação atual: discutiram-se os indicadores do objetivo:

2.6.1. Indicadores:

Sugeriu-se adotar a proposta de indicador número de normas consolidadas (Luiz Antônio - SETIC sugeriu usar o termo “modernização” ao invés de consolidação) neste objetivo.

Secretária-Geral propôs que a AGGEST construa um indicador para medir o nível de mapeamento de processos de trabalho/gestão de processos com ênfase nos temas (pessoas, aquisições/ finanças e riscos).

Encaminhamento:

1. Adoção de indicador que trate do número de normas consolidadas / modernizadas;
2. A AGGEST deverá criar indicador para medir o nível de mapeamento de processos de trabalho/gestão de processos com ênfase nos temas (pessoas, aquisições/ finanças e riscos);
3. O Indicador sintético (governo digital) e o indicador Nível de maturidade em Gestão de Riscos não foram aprovados.

Item:	2.7. Avaliação dos objetivos estratégicos e respectivos indicadores sugeridos pela AGGEST, contendo contribuições das unidades. Objetivo 7 - Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados
--------------	--

Situação atual: discutiram-se indicadores para o objetivo:

2.7.1. Indicadores:

Decidiu-se pela exclusão do indicador iGovTic-JUD, por ser gerido por órgão externo e pela inclusão de indicador referente aos sistemas do GAE (Administrativos), uma vez que está contemplando apenas PJe.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026 Reunião dos Gestores

A Secretária-Geral observou que o CSJT, no que tange à Tecnologia da Informação, tem 3 grandes temas de entrega: PJe, GAe e Coordenação/Governança de TIC. Os indicadores a serem propostos poderiam contemplar essas três visões de entrega.

Luiz Antônio (SETIC) sugeriu incluir indicadores que tratem:

- da colaboração dos TRTs nas soluções de TI, considerando a maximização de resultados e a otimização de recursos;
- do nível de cumprimento de metas (entregas e prazos) por projeto;
- do alinhamento das soluções de TI e as atualizações dos sistemas nos TRTs;
- de pesquisa sobre a governança de TI do CSJT.

A Secretária-Geral pontuou que é uma boa ideia abordar pesquisas das áreas de TI, como satisfação dos usuários externos e internos e dentro dos internos, da área de TI. Sugeriu inserir indicador para medir o nível de satisfação do PJe nas áreas de TIC.

A definição dos indicadores deverá se dar a partir de reunião da AGGEST com a SETIC.

Encaminhamento:

4. O indicador iGovTic-JUD não foi aprovado;
5. Realizar reunião, no dia 17 de novembro, às 17h30, entre a AGGEST e a SETIC para formatar proposta de indicadores para o objetivo, considerando as discussões da reunião. A SETIC deverá apresentar proposta pré-formatada na reunião. A SETIC deve apresentar proposta pré-formatada na reunião.

Item: 2.8 Atualizações complementares sugeridas pela SECAUD

Situação atual: a SECAUD fez as seguintes propostas à visão e aos valores já aprovados no planejamento:

Valores - inclusão dos valores imparcialidade e responsabilização. O primeiro com vistas a orientar as atividades de planejamento orçamentário da JT e as auditorias e o segundo, em conjunto com o valor da “transparência”, avança na ideia de accountability, conceito caro para a boa governança.

Visão - trocar o termo “efetividade” (impacto gerado pelo serviço prestado) por “eficácia” (capacidade de alcançar os resultados esperados), tendo em vista que o impacto do serviço prestado, na maior parte dos casos não estará sob controle do CSJT.

As propostas da SECAUD foram acatadas pelos gestores.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos
Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026
Reunião dos Gestores

Encaminhamento:

1. Incluir os valores “imparcialidade” e “responsabilização” no planejamento estratégico do CSJT;
2. Reescrever a visão do CSJT da seguinte forma:
“Ser reconhecido perante o sistema de Justiça e a sociedade como órgão promotor da eficiência e da **eficácia** na governança judiciária da Justiça do Trabalho.”.

Item: 3.0. Outros assuntos

Situação atual:

3.1. Gestão documental:

A Secretária-Geral chamou atenção para a ausência do tema de gestão documental no planejamento e reforçou que no assunto devem considerar-se os tratamentos necessários desde o nascimento do documento, não se tratando somente de arquivo e memória.

Reginaldo (CGDOC) sugeriu criar indicador para classificação de documentos no PJe, com meta para documentos correntes e passivos, cuja proposta será encaminhada à AGGEST.

A Secretária-Geral considerou boa a sugestão do índice. Relembrou, ainda, que o CSJT tem que dar aos TRTs referência de plano de cumprimento da Resolução nº 324/2020, o que deverá ser vinculado a algum objetivo estratégico.

3.2. Prazo para finalização dos indicadores

O prazo previsto para finalização dos indicadores será 30 de novembro.

3.3. Cronograma

A AGGEST irá rever o cronograma, com expectativa de finalização do novo PE-CSJT para aprovação na sessão plenária de fevereiro de 2021.

Encaminhamento:

1. A CGDOC deverá encaminhar proposta de indicador para a AGGEST, considerando as discussões da reunião.
2. Os indicadores deverão ser finalizados até 30 de novembro;
3. A AGGEST deverá atualizar o cronograma do planejamento estratégico do CSJT.

A ata foi submetida aos gestores participantes da reunião, que a aprovaram.

Nome	Assinatura
Carolina da Silva Ferreira	



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Processos Participativos
Desdobramento do PE-CSJT 2021-2026
Reunião dos Gestores

Secretária-Geral do CSJT	
Anderson Carlos Leite Affonso Chefe de Gabinete da SG/CSJT	
Rafael Braga Vogado Secretário de Gestão de Pessoas do CJST, substituto	
Katia do Santos Silva Secretária de Orçamento e Finanças do CSJT	
Rilson Ramos de Lima Secretário de Controle e Auditoria do CSJT	
Luiz Antonio Mendes Garcia Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação do CSJT	
Claudia Pereira de Souza Fernandes Coordenadora de Gestão e Governança em Tecnologia da Informação do CSJT	
Christiano Guimarães de Carvalho Coordenador Técnico do Processo Judicial Eletrônico do CSJT	
Ana Letícia Moura Vilela Servidora da SETIC	
Ivan Gomes Bonifácio Assessor de Governança e Gestão Estratégica do CSJT	
Alessandro Jacó de Almeida Assessor de Comunicação Institucional da Secretaria de Comunicação do TST	
Reginaldo Pereira de Matos Coordenador de Gestão Documental do CSJT	
Maria Tereza A. Lima Orlandi Ouvidoria do CSJT	
Renata de Freire Camargos Servidora da AGGEST	
Dúlio Mendes Soares Servidor da AGGEST	
Wendy Batista de Araujo Servidora da AGGEST	