



## 1 IDENTIFICAÇÃO

<b>Tipo:</b>	<input type="checkbox"/> Programa	<input checked="" type="checkbox"/> Projeto	<input type="checkbox"/> Ação
<b>Denominação:</b>	PROJETO D.A.V.I. - Desempenho, Análise, Valores e Indicadores		
<b>Proponente:</b>	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO		
<b>Responsável:</b>	Marlene Alessi Walter da Silva		
<b>Telefone:</b>	(41) 99962-7472	<b>E-mail:</b>	projetodavi@trt9.jus.br

## 2 NECESSIDADES E/OU PROBLEMAS QUE DERAM ORIGEM À INICIATIVA

Garantir a duração razoável do processo - Produtividade, redução de processos antigos e congestionamento.

## 3 OBJETIVO DA INICIATIVA

Redução dos índices de congestionamento das Varas do Trabalho, maior fluxo de processos e conseqüentemente melhor distribuição do trabalho nas unidades, com a melhoria da qualidade de vida de magistrados e servidores.

## 4 IMPLEMENTAÇÃO

- Foram selecionadas as Varas do Trabalho com maiores índices de congestionamento e oferecido o auxílio do Projeto. Havendo o aceite, foi realizado estudo nas unidades, com o levantamento de dados quantitativos das tarefas e sua distribuição aos servidores, identificando os problemas da unidade, com a elaboração de parecer e apresentação de sugestões quando à distribuição do trabalho na unidade, já com a utilização das Varas de apoio.

- Concomitantemente ao item acima, as Varas do Trabalho com menores índices de congestionamento são convidadas a auxiliar. EM havendo interesse, é elaborado o termo



de cooperação entre as unidades, indicado o servidor da Vara de Apoio para receber a FC% durante o período de vigência da cooperação e iniciado o trabalho, com o auxílio nas tarefas mais congestionadas na unidade.

- Os servidores que fazem o apoio devem encaminhar à Coordenação do Projeto, semanalmente, relatórios de produtividade.

- A cada 90 dias são elaborados Relatórios pela Coordenação do Projeto, e submetidos à análise da Corregedora Regional que, conforme os resultados obtidos, opina pela manutenção do Projeto, por alterações que se fizerem necessárias, ou pelo seu encerramento.

## 5 APLICABILIDADE

Judiciária - 2ª instância.

## 6 CUSTOS

Custos de R\$ 31.253,32

## 7 PRAZO DE EXECUÇÃO

03/02/2021

## 8 IMPACTOS E RESULTADOS

O Projeto D.A.V.I. (Desempenho, Análise, Valores e Indicadores) foi implementado no Tribunal Regional do Trabalho do Paraná em 04/03/2020 e, passado um ano do seu início, colhem-se os primeiros frutos, resultado da união de forças no ideal de uma prestação de serviços de excelência.

Trata-se de Projeto de Cooperação entre as unidades de primeiro grau, visando o fornecimento de apoio àquelas com as mais altas taxas de congestionamento, utilizando a força de trabalho das unidades com as menores taxas que, em contrapartida, recebem uma FC5 durante o período em que vigente a cooperação.



O objetivo é a redução das taxas de congestionamento para os patamares fixados como meta pelo CNJ, com o fornecimento de uma prestação jurisdicional mais célere, eficaz, e de forma mais igualitária no Regional, vinculado ao Objetivo Estratégico 07 - Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional. Como consequência da melhor gestão do fluxo de trabalho, melhora-se a auto estima e qualidade de vida de magistrados e servidores, com a obtenção de um trabalho menos congestionado e mais equilibrado. As unidades que prestam o apoio são valorizadas em seu conhecimento e no esforço e dedicação ao trabalho em prol do Tribunal como unidade.

Inicialmente, as Varas com os maiores índices de congestionamento são consultadas sobre o interesse na participação do Projeto. Com a resposta positiva, a equipe da Corregedoria Regional que coordena o Projeto inicia a fase de levantamento de dados, realizando entrevistas com os servidores da unidade a ser auxiliada. Então, é elaborado um parecer técnico com planejamento e sugestões de melhorias visando a otimização do trabalho e consequente redução dos índices de congestionamento. Na sequência, é feita a apresentação da proposta de trabalho aos magistrados e servidores da unidade auxiliada e, com sua concordância, iniciado o apoio, com a elaboração do termo de colaboração entre as Varas do Trabalho. As Varas que prestam o apoio emprestam metade da jornada semanal de um servidor ao Projeto D.A.V.I. e colaboram nas tarefas mais congestionadas da Vara auxiliada.

Neste primeiro ano de vigência, sete Varas do Trabalho receberam o auxílio: Pinhais; Campo Mourão; Paranaíba; 6<sup>a</sup>, 8<sup>a</sup>, 9<sup>a</sup> e 17<sup>a</sup> de Curitiba. E outras 21 unidades prestaram o apoio: Assis Chateaubriand; Bandeirantes; 4<sup>a</sup> de Cascavel; 3<sup>a</sup>, 4<sup>a</sup>, 12 e 21<sup>a</sup> de Curitiba; 1<sup>a</sup> de Colombo; Dois Vizinhos; 2<sup>a</sup> de Francisco Beltrão; Irati; Laranjeiras do Sul; 5<sup>a</sup> de Londrina; 1<sup>a</sup> de Paranaguá; 1<sup>a</sup> de Pato Branco; 4<sup>a</sup> de Ponta Grossa; Porecatu; 1<sup>a</sup> e 4<sup>a</sup> de São José dos Pinhais; 2<sup>a</sup> de Umuarama; além da CEMAN.

Os cinco valores representados pelo Projeto (unidade, transparência, empatia, eficiência e comprometimento) vêm sendo alcançados com sucesso. Os dados estatísticos demonstram a efetividade do Projeto na redução das taxas de congestionamento das Varas auxiliadas, além da grande movimentação dos processos em referidas unidades, com a entrega mais célere da prestação jurisdicional. Ademais, a satisfação das equipes envolvidas, tanto daquelas que com o recebimento do auxílio conseguem reduzir a sobrecarga dos seus servidores, possibilitando a reorganização da unidade para a



manutenção da redução dos índices de congestionamento, quanto dos servidores que prestam o auxílio e tem o seu trabalho valorizado pelo Tribunal, apontam o resultado positivo alcançado.

São muitos os relatos dos servidores enaltecendo a oportunidade em participar do Projeto. A então Diretora da VT de Irati, Sandra Mara Palma, que participou do Projeto como Vara de apoio, relatou: “Até agora prestar o auxílio me permitiu, como gestora, motivar e compensar financeiramente a minha equipe. À partir de segunda-feira começo a gerir uma nova VT e talvez precise contar com o apoio do Projeto D.A.V.I. para execução de tarefas. Saber desta possibilidade me tranquiliza. Somos um único corpo. Quando nos apoiamos e desenvolvemos um plano de gestão de continuidade, o corpo todo fica sadio e íntegro.

Agradeço de verdade por esta visão de gestão e pela formalização do projeto.” O servidor Francisco Araújo, da VT de Campo Mourão, agradeceu a equipe da Corregedoria e todos os servidores que prestaram o auxílio, ressaltou que o Projeto ficará marcado na trajetória dos servidores, pois sentiram a melhora do trabalho no dia a dia e recuperaram o prazer de acordar de manhã e ir ao trabalho felizes, uma vez reduzido o congestionamento da unidade.

A Diretora da VT de Campo Mourão, Rosiane Pfeng, agradeceu a Desembargadora Nair Maria Lunardelli Ramos e à equipe da Corregedoria “por nos ouvirem e por nos ajudar, transcenderem, inovarem e mudarem a história do TRT! Obrigada à todas as Unidades que nos ajudaram. Obrigada aos servidores de Campo Mourão, que nunca desistiram, mesmo nas condições mais adversas, em prestar um excelente trabalho. Nosso compromisso de continuar melhorando!” O Diretor da 6ª Vara do Trabalho de Curitiba, Laércio Aparecido Dias, agradeceu a equipe da Corregedoria e aos servidores que prestaram o apoio, e afirmou: “Aprenderemos muito uns com os outros. Foi uma grande troca de experiências e com certeza faremos de tudo para manter o projeto vivo dentro da unidade.”

O Diretor de Secretaria da VT de Paranavaí, Luiz Antonio de Castro, prestou os agradecimentos: “*Obrigados a todos que participaram do Projeto D.A.V.I. Suas contribuições foram muito relevantes para a melhoria dos serviços da Vara do Trabalho de Paranavaí. Obrigado também à Corregedoria Regional pela disponibilização do Projeto em nossa Unidade.*” . O Diretor de Secretaria da 4ª Vara do Trabalho de Curitiba, Evilasio Luz Maier, ressaltou: “nossos parabéns a todos que conceberam o Projeto Davi, cuja



tônica recai na preocupação com os outros e na vontade de agir em prol daqueles que mais precisam de auxílio.” .

Nesse espírito de colaboração e de entendimento de que o Tribunal é único, de que há a possibilidade de melhorar a qualidade de vida dos servidores, aperfeiçoar a gestão e a organização do trabalho nas unidades, com a conseqüente movimentação mais ágil dos processos em prol do jurisdicionado, é que celebramos o primeiro ano de vigência do Projeto D.A.V.I. e desejamos vida longa, com a prestação do auxílio a outras Varas do Trabalho que necessitarem.