



1 IDENTIFICAÇÃO

Tipo:	<input type="checkbox"/> Programa	<input checked="" type="checkbox"/> Projeto	<input type="checkbox"/> Ação
Denominação:	Programa de Gerenciamento do Stress no Ambiente de Trabalho		
Proponente:	Tribunal Regional do Trabalho da 21a Região		
Responsável:	SIMONE MEDEIROS JALIL		
Telefone:	(84) 99984-2758	E-mail:	simonejalil@trt21.jus.br

2 NECESSIDADES E/OU PROBLEMAS QUE DERAM ORIGEM À INICIATIVA

Incrementar o modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional - Promoção da saúde.

3 OBJETIVO DA INICIATIVA

Trata-se da utilização dos resultados da pesquisa de Clima Organizacional como base para a elaboração de um plano de ações orientadas para a minimização dos principais fatores causadores do stress detectados.

4 BENEFÍCIOS

O aumento do grau de satisfação de magistrados e servidores é objetivamente perceptível a partir da evolução positiva do índice de clima organizacional, aferido como 78,5% no ano de 2019 (meta: 74%) e 81,4% em 2020 (meta: 75%). De modo específico, destaca-se o aumento da satisfação de magistrados e servidores com relação aos seguintes aspectos: condições físicas e ambientais, relacionamento com magistrados, atendimento médico, repasse de informações pela chefia, discriminação contra mulheres, assédio moral e sexual.



5 RESUMO DA EXECUÇÃO E ADOÇÃO DA INICIATIVA

Apresentação e aprovação do Projeto no Comitê Gestor Local de Saúde do TRT21

Elaboração dos documentos iniciais Interação com Instituição parceira para o desenvolvimento do projeto Realização de Pesquisas de clima Organizacional, para detecção dos principais sinais e sintomas de estresse Elaboração de planos de ação pelo Comitê de Atenção à Saúde e Pelo Comitê de Gestão de Pessoas Realização das seguintes iniciativas:

1. ateliês virtuais em saúde, abordando o tema de prevenção à comunicação não violenta;
2. Divulgação da Política contra assédio moral; Seminário sobre comunicação não violenta e combate ao assédio moral;
3. Café jurídico com o tema: você sabe com quem está falando?; Plano de desenvolvimento de gestão de pessoas (Piloto VT Caicó);
4. Plano de formação continuada com magistrados e Encontro Institucional, incluindo o tema nos eixos alteridade e eticidade;
5. Aprimoramento do repasse de informações via whatsapp e outros meios de comunicação.

6 APLICABILIDADE

Judiciária - 2ª instância.

7 CUSTOS

Não houve custos.

8 PRAZO DE EXECUÇÃO



02/10/2019 à 04/12/2020

9 IMPACTOS E RESULTADOS

O índice de absenteísmo (relação entre as ausências de magistrados e servidores no período e a jornada normal de trabalho) apresentou redução entre os anos de 2018 (antes do início das ações de gerenciamento de stress) e 2020 (quando várias iniciativas se concretizaram). Em 2018, tivemos 9.041 dias de ausências de servidores e magistrados ao longo do ano, resultando num índice de absenteísmo de 5%. Em 2020, tivemos 5.371 dias de ausências, resultando num índice de absenteísmo de 3%. A redução verificada entre 2018 e 2020 foi de 2 pontos percentuais (ou 40%).

Número de LTS pelos grupo F (F00-F99): transtornos mentais e comportamentais em 2019
Quantidade de magistrados afastados: 0
Quantidade de dias de ausência: 0
Quantidade de servidores afastados: 56
Quantidade de dias de ausência: 1152 *

Informação obtida pelo relatório solicitado à SETIC em 20/02/2020, com base no Sistema SRH.

Número de LTS pelos grupo F (F00-F99): transtornos mentais e comportamentais em 2020
Quantidade de magistrados afastados: 1
Quantidade de dias de ausência: 105
Quantidade de servidores afastados: 27 (redução de 52% em relação a 2019)
Quantidade de dias de ausência: 793 (redução de 31% em relação a 2019)

Informação obtida pelo relatório solicitado à SETIC em 23/02/2021, com base no Sistema SRH.