



Relatório de Resultados 2021



Plano Estratégico do
Conselho Superior
da Justiça do Trabalho
2021-2026

SÚMARIO

Apresentação	03
Mapa estratégico do CSJT	05
Resultado dos Indicadores.....	07
IADRDA - Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria	08
IRS - Índice de Recursos Supervisionados	09
ICEC95 - Índice de cumprimento da Emenda Constitucional Nº 95	12
IEDDD - Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias	14
IANE - Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus	15
ICPPDU - Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários	16
Análise por objetivo estratégico	17
Glossário	18

APRESENTAÇÃO

O Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT tem a missão institucional, definida por disposição constitucional, de exercer a supervisão administrativa, orçamentária e patrimonial da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, a fim de promover o seu aprimoramento em benefício da sociedade.

A concretização dessa missão tem como requisito o estabelecimento de uma governança judiciária consistente, construída a partir de uma estratégia bem definida, integrada às prioridades nacionais do Poder Judiciário, mas, principalmente, sensível às necessidades dos órgãos que este Conselho jurisdiciona.

É com esse fundamento que o Plano Estratégico do CSJT, para o ciclo de 2021-2026, foi construído, produzido de forma participativa, com a contribuição de todas as unidades que compõe o órgão, totalmente integrado aos objetivos e metas do Poder Judiciário, especialmente aos da Justiça do Trabalho, alinhando ações, recursos e prioridades ao que é essencial para o propósito desse segmento de justiça, que é a pacificação nas relações de trabalho.

O Plano foi aprovado pelo [Ato n. 59/CSJT.GP.SG, de 13 de julho de 2021](#), em conformidade com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário, estabelecida na [Resolução CNJ nº 325](#), de 29 de junho de 2020 e com o Modelo de Gestão Estratégica do CSJT, disposto na [Resolução CSJT nº 260, de 14 de fevereiro de 2020](#).

Os indicadores existentes no Plano estão em conformidade com o [Glossário da Cesta de Indicadores Estratégicos](#) e são objeto de análise deste relatório, com base nos resultados extraídos dos dados cadastrados pelas unidades do CSJT no Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho – Sigest.

O presente relatório objetiva cumprir o inciso I do artigo 22 da Resolução CSJT Nº 260, apresentando os resultados mensais dos indicadores.

EMMANOEL PEREIRA

Ministro Presidente do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

MAPA ESTRATÉGICO DO CSJT



RESULTADOS DOS INDICADORES 2021

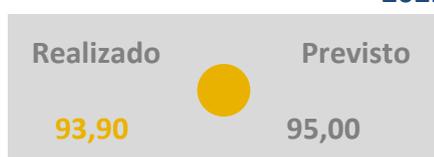
IADRDA

Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria (IADRDA)

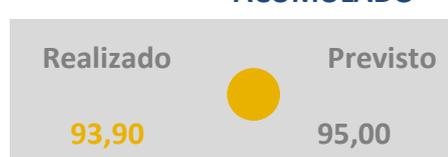
Unidade Responsável: Secretaria de Auditoria
Periodicidade do acompanhamento: Anual
Unidade de medida: %

RESULTADOS

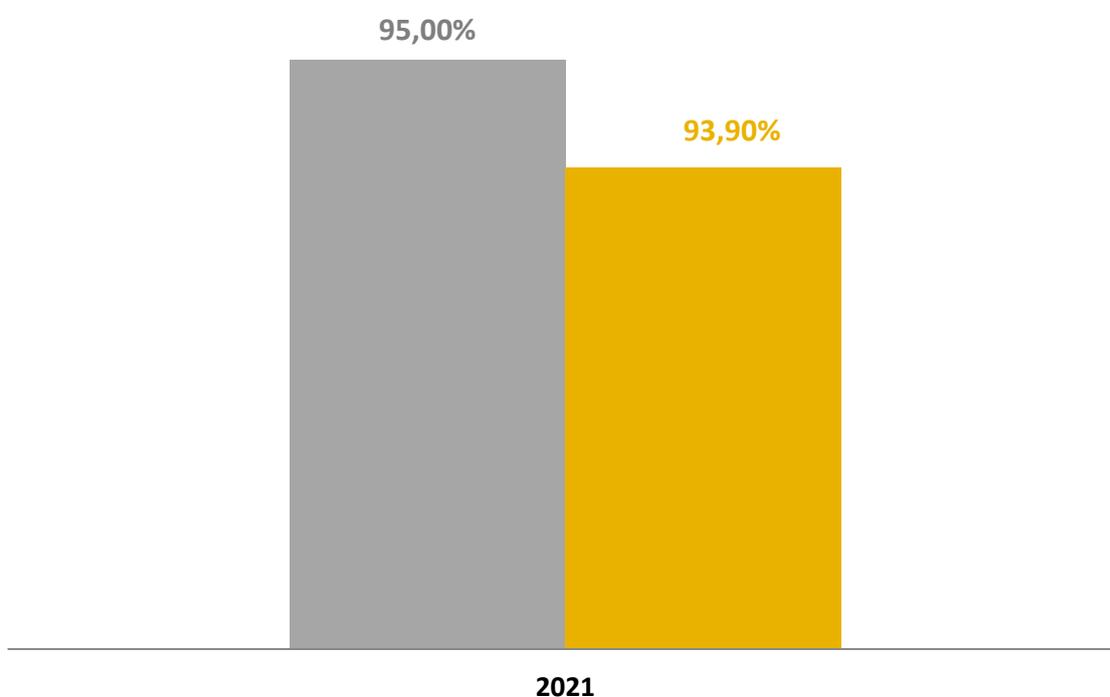
2021



ACUMULADO



IADRDA



■ Meta ■ R >= 100% ■ 90% <= R < 100% ■ 80% <= R < 90% ■ R < 80%

Unidade Responsável: Secretaria de Auditoria

Periodicidade do acompanhamento: Anual

Unidade de medida: R\$

RESULTADOS

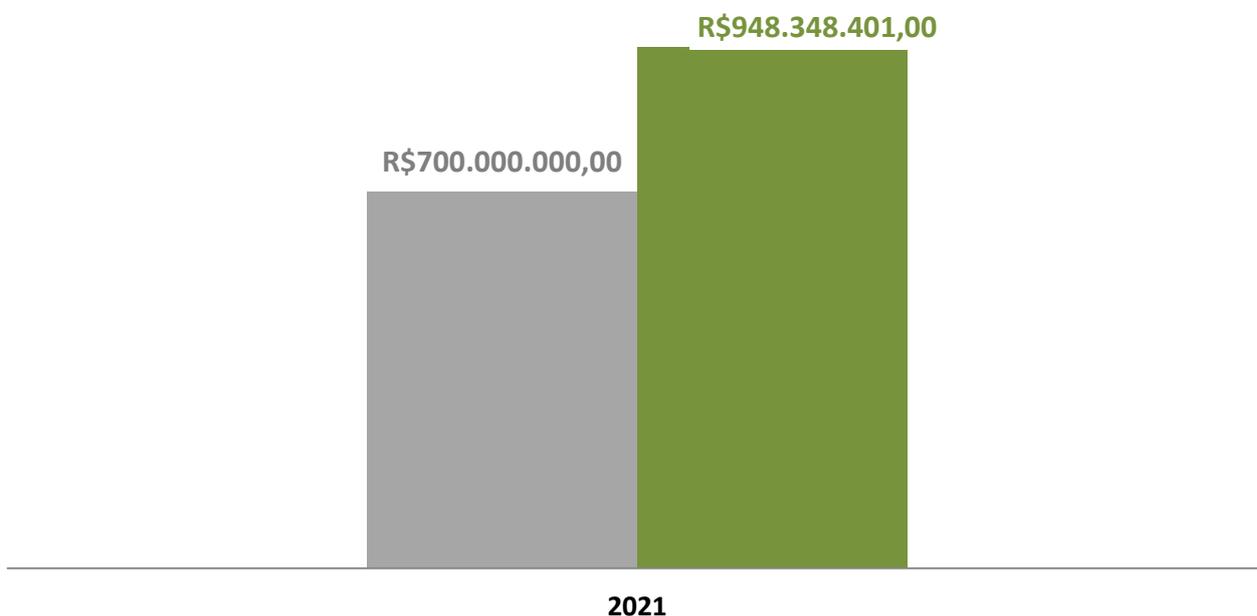
2021



ACUMULADO



Índice de Recursos Supervisionados - IRS



↑ MELHOR

LEGENDA: ● $r \geq 100\%$ ● $90\% \leq r < 100\%$ ● $80\% \leq r < 90\%$ ● $r < 80\%$

ICEC 95

Índice de cumprimento da Emenda Constitucional Nº 95 (ICEC95)

Unidade Responsável: Secretaria de Orçamento e Finanças

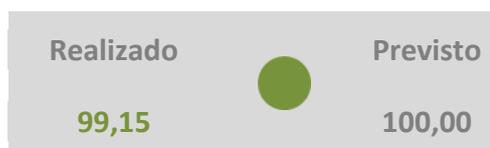
Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Unidade de medida: %

RESULTADOS

2021

ACUMULADO



	Realizado		Previsto
JAN	9,63		8,33
FEV	7,81		8,33
MAR	7,96		8,33
ABR	7,33		8,33
MAI	7,89		8,33
JUN	7,51		8,33
JUL	7,33		8,33
AGO	7,43		8,33
SET	7,38		8,33
OUT	7,56		8,33
NOV	7,52		8,33
DEZ	13,80		8,33

↑ MELHOR

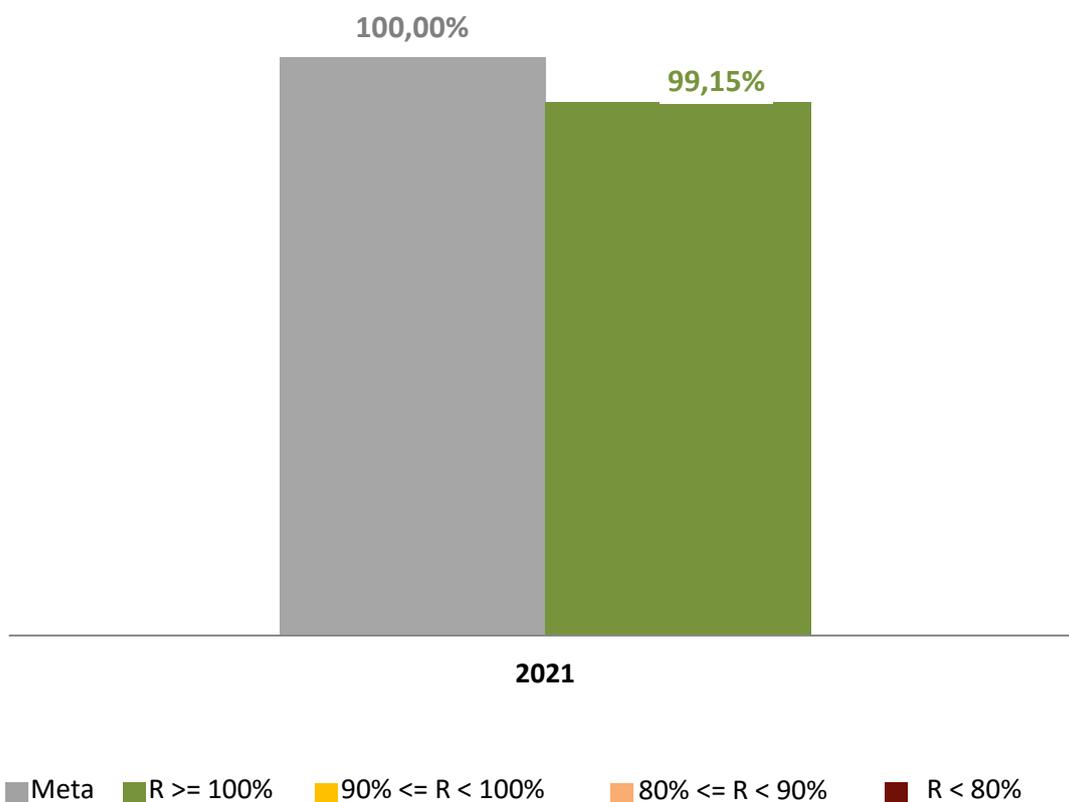
LEGENDA:  $r \leq 100\%$  $100\% < r \leq 110\%$  $110\% < r \leq 120\%$  $r > 120\%$

Unidade Responsável: Secretaria de Orçamento e Finanças

Periodicidade do acompanhamento: Mensal

Unidade de medida: %

Índice de Cumprimento da Emenda Constitucional nº 95 - ICEC95



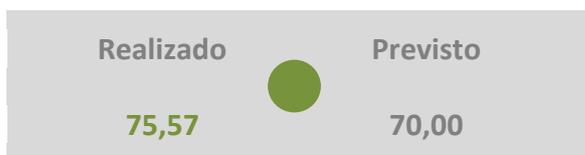
Unidade Responsável: Secretaria de Orçamento e Finanças

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

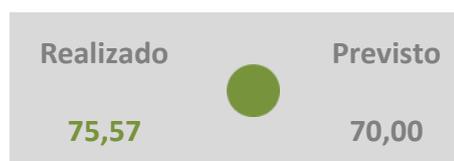
Unidade de medida: %

RESULTADOS

2021



ACUMULADO



	Realizado		Previsto
1º BIM	48,83	●	11,67
2º BIM	24,01	●	11,67
3º BIM	20,95	●	11,67
4º BIM	3,59	●	11,67
5º BIM	7,34	●	11,67
6º BIM	7,21	●	11,67

↑ MELHOR

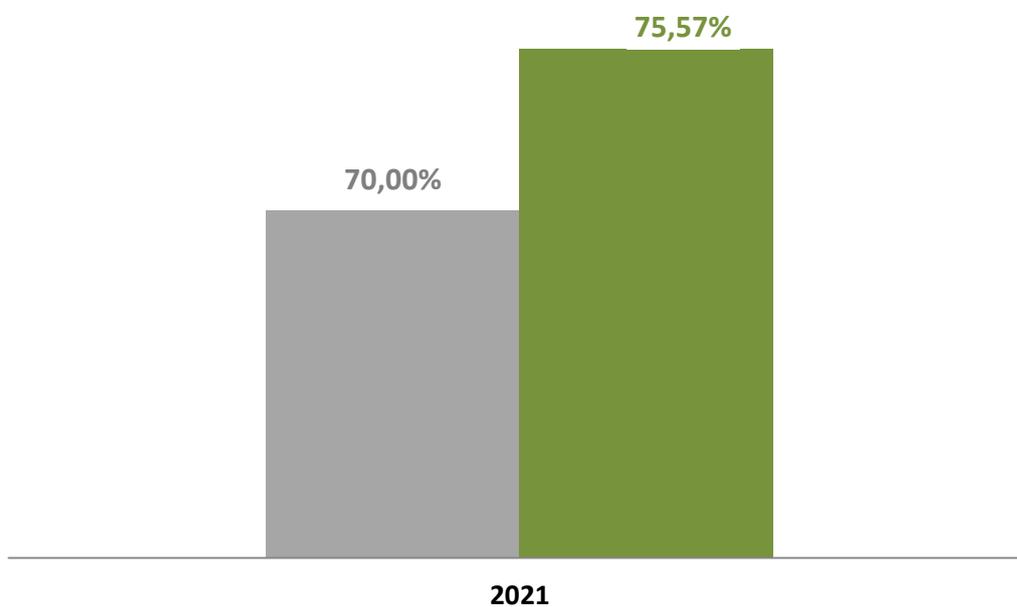
LEGENDA: ● $r \geq 100\%$ ● $90\% \leq r < 100\%$ ● $80\% \leq r < 90\%$ ● $r < 80\%$

Unidade Responsável: Secretaria de Orçamento e Finanças

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Unidade de medida: %

Índice de Execução das Dotações para Despesas Discricionárias - IEDDD



■ Meta ■ R >= 100% ■ 90% <= R < 100% ■ 80% <= R < 90% ■ R < 80%

IANE

Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus (IANE)

Unidade Responsável: Secretaria de Gestão de Pessoas

Periodicidade do acompanhamento: Semestral

Unidade de medida: %

RESULTADOS

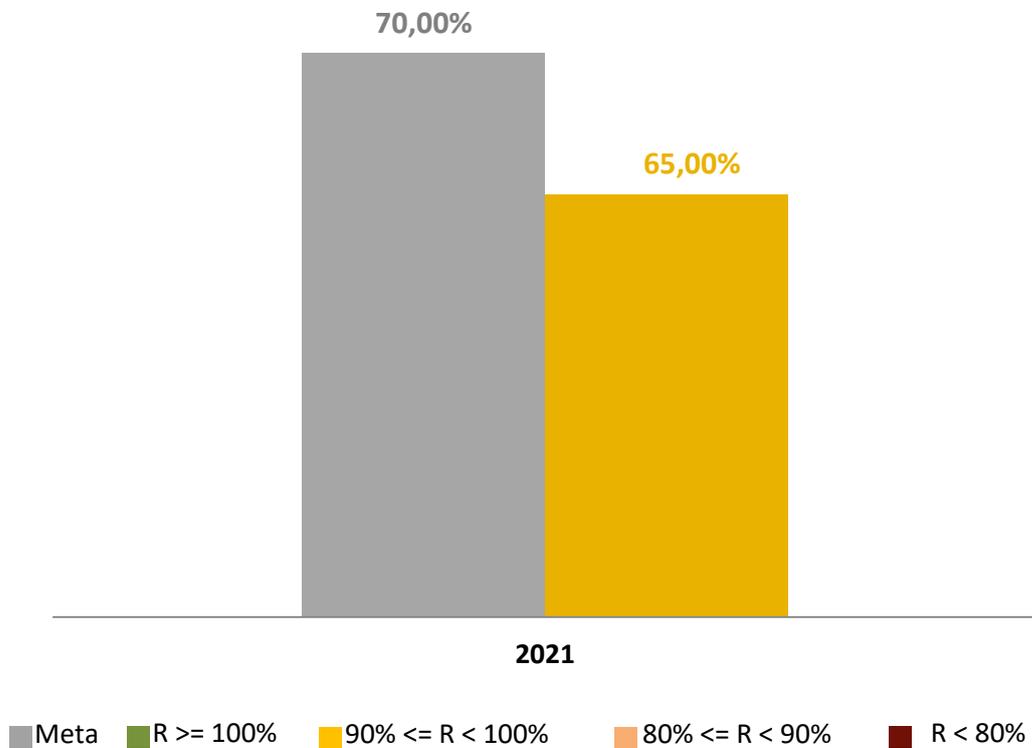
2021

ACUMULADO

	Realizado		Previsto
1º SEM	-	●	35,00
2º SEM	65,00	●	70,00

	Realizado		Previsto
	65,00	●	70,00

Índice de Aderência à Norma que Padroniza a Estrutura da JT de 1º e 2º Graus - IANE



ICPPDU

Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários (ICPPDU)

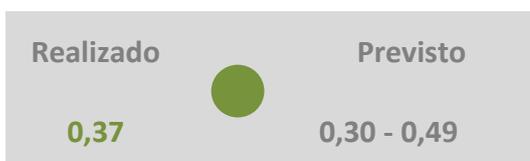
Unidade Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

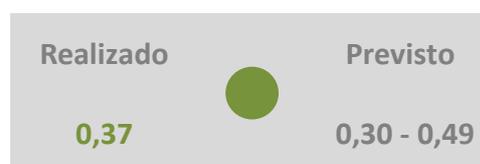
Unidade de medida: %

RESULTADOS

2021



ACUMULADO



	Realizado		Previsto
1º BIM	-		-
2º BIM	-		-
3º BIM	-		-
4º BIM	0,32		0,30 - 0,49
5º BIM	0,36		0,30 - 0,49
6º BIM	0,37		0,30 - 0,49

↑ MELHOR

LEGENDA:  $r \geq 100\%$  $90\% \leq r < 100\%$  $80\% \leq r < 90\%$  $r < 80\%$

Unidade Responsável: Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação

Periodicidade do acompanhamento: Bimestral

Unidade de medida: %

Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários - ICPPDU



ANÁLISE DOS INDICADORES DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2021 POR OBJETIVO ESTRATÉGICO



- Meta cumprida
- Resultado até 10% próximo da meta
- Resultado com distanciamento maior que 10% da meta
- Dado indisponível

GLOSSÁRIO

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.

Macrodesafio do Poder Judiciário:

Enfrentamento à Corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais.

Indicador	Unidade Responsável	Descrição da Meta para 2021	Acompanhamento
IADRDA – Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria	SECAUDI	Atingir 95% de determinações e/ou recomendações do CSJT decorrentes de auditorias que foram cumpridas e/ou implementadas pelos Tribunais Regionais do Trabalho	Anual
IRS – Índice de Recursos Supervisionados	SECAUDI	Atingir o montante de 700 milhões de recursos supervisionados por meio das auditorias.	Anual

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.

Macrodesafios do Poder Judiciário:

Aperfeiçoamento da Gestão Orçamentária e Financeira.

Indicador	Unidade Responsável	Descrição da Meta para 2021	Acompanhamento
ICEC 95 – Índice de cumprimento da Emenda Constitucional nº 95	SEOFI	Cumprir em 100% o limite de gastos determinado pela EC 95/2016, estabelecendo uma cultura de programação de gastos pelas unidades que compõem a Justiça do Trabalho dentro do exercício financeiro.	Mensal
IEDDD – Índice de execução das dotações para despesas discricionárias	SEOFI	Executar 70% das despesas discricionárias, propiciando a redução do desperdício de recursos e a consequente melhoria na qualidade dos gastos pelas unidades que compõem a Justiça do Trabalho dentro do exercício financeiro.	Bimestral

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Incrementar modelo de gestão de pessoas

Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psico-sociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos métodos de trabalho.

Macrodesafio do Poder Judiciário:

Aperfeiçoamento de Gestão de Pessoas.

Indicador	Unidade Responsável	Descrição da Meta para 2021	Acompanhamento
IANE – Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Graus	SGPES	Atingir 70% de adequação de força de trabalho, cargos/funções comissionados e orçamento dos órgãos da Justiça do Trabalho ao volume de demanda e à produtividade considerando o modelo de alocação de pessoal e a estrutura mínima da JT.	Semestral

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados utilizados pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Macrodesafio do Poder Judiciário:

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados.

Indicador	Unidade Responsável	Descrição da Meta para 2021	Acompanhamento
ICCPDU – Índice de Conformidade com a Privacidade e Proteção de Dados dos Usuários	SETIC	Alcançar o nível básico de conformidade dos Tribunais da Justiça do Trabalho em relação aos normativos vigentes, principalmente à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).	Bimestral