

Plano Estratégico da Justiça do Trabalho

2015-2020

Iniciativas planejadas visando o cumprimento das metas estabelecidas

Meta 1 - iGovPessoas	
Iniciativa	TRT executor
Encaminhamento ao Órgão Especial	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Edição do Normativo	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Consolidar os dados das verificações de eficácia e das avaliações dos participantes e elaborar relatório de 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar formulário eletrônico para coleta dos dados	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Consolidar os dados dos formulários eletrônicos de 2019	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Identificar as razões de desligamento, propor ações corretivas e elaborar relatório de 2019	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Consolidar os dados dos formulários eletrônicos de 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Identificar as razões de desligamento, propor ações corretivas e elaborar relatório de 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar proposta de metodologia para identificar as ocupações críticas	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Identificar as ocupações críticas das Varas do Trabalho, Secretarias de Turmas e Gabinetes de Desembargadores	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Identificar as ocupações críticas da Área de Apoio Judiciário com base no mapeamento das competências	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Execução da atualização/mapeamento das competências das funções gerenciais da Secretaria de Apoio Jusrisprudencial e Recursal (SJ) e Secretaria de Gestão do Conhecimento (SGC)	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Execução do mapeamento das competências das funções não gerenciais da Secretaria de Apoio Jusrisprudencial e Recursal (SJ) e Secretaria de Gestão do Conhecimento (SGC)	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Sensibilização dos gestores da Secretaria de Apoio à Efetividade Processual (SAE) e Secretaria de Apoio Judiciário (SAJ)	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Execução da atualização/mapeamento das competências das funções gerenciais da Secretaria de Apoio à Efetividade Processual (SAE) e Secretaria de Apoio Judiciário (SAJ)	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Execução do mapeamento das competências das funções não gerenciais da Secretaria de Apoio à Efetividade Processual (SAE) e Secretaria de Apoio Judiciário (SAJ)	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Sensibilização dos gestores da Secretaria-Geral Judiciária (SGJ) e Assessorias vinculadas à Secretaria	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Execução da atualização/mapeamento das competências das funções gerenciais da Secretaria-Geral Judiciária (SGJ) e Assessorias vinculadas à Secretaria	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Execução do mapeamento das competências das funções não gerenciais da Secretaria-Geral Judiciária (SGJ) e Assessorias vinculadas à Secretaria	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Avaliar as competências das funções gerenciais das unidades da área finalística (Varas do Trabalho, Secretarias de Turmas e Gabinetes de Desembargadores)	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar Relatórios Gerenciais para disponibilização à ESACS	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Redefinir a grade mínima do programa de Ambientação Funcional e de Formação Inicial	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Comunicar à área de desenvolvimento as próximas posses de servidores	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Planejar a execução do programa e da formação inicial para os novos servidores	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Executar o programa e a formação inicial	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar proposta de Plano Anual de Capacitação 2020, considerando os relatórios gerenciais disponibilizados pela SGP/SEGCOM	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Aprovação da proposta de Plano Anual de Capacitação 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Executar o Plano Anual de Capacitação 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar relatório das ações realizadas em 2019	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar relatório das ações realizadas em 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar minuta de atualização da Resolução Administrativa nº 02/2008, contendo, inclusive, os novos formulários de avaliação de desempenho	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Análise crítica e jurídica da proposta, assim como aprovação	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Encaminhamento para a ESACS da relação de servidores com necessidade de capacitação	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Relatório de 2020 com as indicações das necessidades de capacitação dos servidores, com base nas avaliações efetuadas nos últimos 12 meses	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar relatório do 2º semestre de 2019 com os servidores que apresentaram queda significativa ou baixo desempenho	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar relatório do 1º semestre de 2020 com os servidores que apresentaram queda significativa ou baixo desempenho	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar relatório do 2º semestre de 2020 com os servidores que apresentaram queda significativa ou baixo desempenho	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Relatório do 2º Semestre de 2019	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Relatório do 1º Semestre de 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Relatório do 2º Semestre de 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Aprovar normatização do Programa de Qualidade de Vida	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Execução das ações de 2020 do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
* O cronograma das ações será detalhado após a aprovação da norma	
Elaborar minuta de atualização do código de ética do TRT1	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Realizar análise crítica da minuta	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Apresentar proposta de normativo à DG e a SPR	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Aprovação do novo código de ética do TRT1	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região

Elaborar relatório anual das ações decorrentes da instituição do código de ética	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Planejar Pesquisa de Clima Organizacional	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Submeter proposta formulário de pesquisa à Diretoria Geral	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Realizar Pesquisa de Clima Organizacional	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Analisar os resultados e elaborar relatório	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Entrada do formulário em produção	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Consolidar as informações dos formulários	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar minuta do plano de tratamento e realizar análise crítica	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Aprovação do plano de tratamento das inconsistências de pagamento de benefícios	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaboração de relatório de estatísticas consolidadas dos formulários do 1º semestre de 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaboração de relatório de estatísticas consolidadas dos formulários do 2º semestre de 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Demandar e consolidar as informações acerca do Plano de Contribuições de Gestão de Pessoas, relativos ao 4º trimestre de 2019	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Realizar análise crítica do formulário de acompanhamento das iniciativas do Plano de Gestão de Pessoas, relativos ao 4º trimestre de 2019	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Disponibilizar formulários ao CSJT no Sigest, relativos ao 4º trimestre de 2019	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Definir cronograma de acompanhamento de 2020, após a divulgação das diretrizes nacionais por parte do CSJT	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Consolidar as informações acerca do Plano de Contribuições de Gestão de Pessoas, relativos ao exercício de 2019	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar Relatório do exercício de 2019	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Disponibilizar relatório ao CSJT/CGPES por e-mail, relativos ao exercício de 2019	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Consolidar as informações acerca do Plano de Contribuições de Gestão de Pessoas, relativos ao exercício de 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Elaborar Relatório do exercício de 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Disponibilizar relatório ao CSJT/CGPES por e-mail, relativos ao exercício de 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Disponibilizar material de apoio ao Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas e Realizar Reuniões de Análise Estratégica de Gestão de Pessoas do 4º trimestre de 2019.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Definir cronograma de acompanhamento de 2020, após a divulgação das diretrizes nacionais por parte do CSJT	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Realização de reunião entre as unidades responsáveis pelo objetivo tático de comunicação para planejamento das ações de comunicação do 1º semestre de 2020.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Realização de reunião entre as unidades responsáveis pelo objetivo tático de comunicação para planejamento das ações de comunicação do 2º semestre de 2020.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
E-mail sobre capacitação mensais disponíveis	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Matéria na intranet sobre as capacitações mensais disponíveis	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Produção de matérias específicas sobre o tema para a newsletter (boletim informativo interno)	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Matéria na intranet relativa à promoção de saúde e qualidade de vida	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Cobertura de eventos relacionados à gestão de pessoas e ao tema da qualidade de vida	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Matéria para divulgação de serviços e resultados de projetos e ações relacionados à gestão de pessoas	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Mapeamento dos processos de trabalho, análise de gaps e possíveis melhorias dos processos de trabalho na SGP, a fim de estabelecer a gestão por processos nas unidades administrativas e judiciárias do TRT2, gerando a padronização dos serviços e aumentando a qualidade (precisão, agilidade, confiança) das informações prestadas.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Implantação de um modelo de gestão de pessoas por competências no âmbito do TRT-2, com vistas a identificar qualificações técnicas e comportamentais para o exercício de determinadas funções no Regional e, consequentemente, potencializar a qualidade e produtividade dos serviços prestados.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Implantar todos os módulos e satélites necessários para solução integrada de gestão de pessoas que atenda às necessidades da Justiça do Trabalho e aos requisitos do Conselho Superior da Justiça do Trabalho e dos órgãos de controle externo.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Promover a formação inicial e continuada da força de trabalho do TRT2, mediante oferta de ações de capacitação e outras atividades destinadas ao aprimoramento dos servidores e estagiários do Regional.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Fomentar o compartilhamento de informações relativas à Política de Gestão de Pessoas para disseminação de ideias e boas práticas.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Implantação de instrumento de avaliação qualitativa, com a finalidade de auxiliar na adoção de medidas de retenção de servidores no âmbito do TRT da 2ª Região.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Implantação de instrumento de avaliação qualitativa, com a finalidade de auxiliar na adoção de medidas de retenção de servidores no âmbito do TRT da 2ª Região.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Estimular a prática de Teletrabalho, com vistas ao aumento do desempenho.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Visa estimular as Unidades judiciárias de 1º Grau na busca pela excelência na gestão dos indicadores das Varas Trabalhistas, a fim de promover maior alinhamento ao Planejamento Estratégico Institucional e o cumprimento das Metas Nacionais do Poder Judiciário	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Dar efetividade à Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral e Sexual no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Busca promover um espaço para fortalecer a dignidade da pessoa humana, visando o alcance dos seguintes resultados: identificação com o grupo; aumento de convivência social harmoniosa; diminuição do índice de absenteísmo; diminuição do índice de rotatividade e prevenção ao suicídio.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Implementar Plano de Gestão de Riscos, mensurado e minimizando os impactos dos riscos detectados, a fim de aumentar a probabilidade de alcance dos objetivos institucionais.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Lotação de servidores recém nomeados levando em consideração o perfil de competências profissionais necessário aos postos de trabalho/lotação de destino e o perfil apresentado pelos servidores.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Movimentação de servidores da capital levando em consideração o perfil de competências profissionais necessário aos postos de trabalho/lotação de destino e o perfil apresentado pelos servidores que solicitam alteração de lotação.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região

Revisão da IN 38/2018 ou edição de nova norma para regulamentar seleção interna e movimentação interna (com e sem mudança de sede)	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Realização de seleções internas levando em consideração as competências profissionais dos postos de trabalho a serem preenchidos.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Realização de iniciativas com vistas à melhor distribuição da força de trabalho das unidades do Tribunal	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Buscar o equilíbrio entre os quadros de pessoal de unidades homogêneas de uma mesma localidade e, quando possível, de localidades distintas. Tem caráter permanente.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Identificar unidades com queda na demanda de trabalho que poderão disponibilizar servidores, temporariamente, para prestarem serviços a outra unidade com déficit de pessoal.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Aplicação de questionário online para servidores que mudaram de lotação ou que se desligaram do Tribunal, inclusive por motivo de aposentadoria, para avaliação de possíveis causas de insatisfação e elaboração de Plano de Ação	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Identificar e mapear os processos de trabalho do Gab. de Apoio e das cinco Seções que compõem a SES.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Definição de fluxo de processo intersetorial para a investigação de fatores contributivos ou não para o estabelecimento de nexos entre o adoecimento e o trabalho, nos casos em suspeição.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Aprimorar os processos de gerenciamento, de fiscalização e de execução dos contratos do Plano de Assistência à Saúde do TRT3	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Instituição do Código de Ética Profissional dos Servidores e instituição da Comissão de Ética	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Institucionalizar o Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
educação em saúde mental coletiva, fazendo parte do plano estratégico do TRT 2015-2020, dentro do Programa "Trabalho Saudável e Seguro"	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Projeto que consiste em pesquisa com os servidores e magistrados das unidades do TRT, partindo de questionário/metodologia já existente, para mapeamento dos riscos psicossociais, com posterior elaboração de plano de tratamento em conformidade com a política de gestão de riscos do TRT3.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Busca identificar por meio de pesquisa feita com magistrados e servidores de gabinetes a relação e a influência, tanto positiva quanto negativa, do modo de realização do trabalho na saúde e produtividade. O projeto prevê a construção de indicadores de desempenho, saúde e bem estar no trabalho, agrupados em um único macroindicador; e, após, o estabelecimento de uma rotina de ações sistematizadas e integradas.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Avaliação das condições e organização do trabalho em domicílio, com foco na análise do posto de trabalho, gestão do tempo e das tarefas, com posterior intervenção por meio de orientações dos ajustes necessários para adequação.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Programa de prevenção de riscos ambientais (PPRA), com levantamento, análise e elaboração de plano de tratamento dos riscos ambientais (químicos, físico, biológicos, ergonômicos e de acidentes) em conformidade com a política de gestão de riscos do Tribunal.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Elaboração de Planos de Emergência, Treinamento de Brigadistas e Exercício de Evacuação de edifícios e Ações de Emergência nas unidades de Uberaba, Juiz de Fora e Toda a Capital.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Durante consulta médica periódica, por meio de anamnese, exame físico, perfil lipídico e glicemia, será estimado o risco cardiovascular individual, como estratégia de prevenção e tratamento.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Ciclo de palestras e oficinas para magistrados e servidores, com foco na prevenção e promoção da saúde integral.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Realização de atendimentos a gestores e equipes nos temas: Liderança, Relacionamento Interpessoal, Comunicação/Feedback, Motivação, Delegação, Gestão por Competências, Gestão de Desempenho, Organização do Trabalho, Gestão de Conflitos, Diversidade, incluindo: diagnóstico, trabalhos em grupo, plano de ação.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Capacitação em Gestão de Desempenho, Comunicação Interpessoal, Motivação e Gestão por Metas	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Capacitação em Gestão de Desempenho, Comunicação Interpessoal, Motivação e Gestão por Metas	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Mapear as competências dos postos de trabalho não gerenciais	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Aperfeiçoar a metodologia de mapeamento de competências do TRT3 (CHA) para o modelo que descreve competências em forma de entregas e conhecimentos vinculados necessários, relacionando o perfil descritivo dos postos de trabalho gerenciais e não-gerenciais à estratégia da instituição e ao desempenho profissional	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Avaliar os servidores com base nas matrizes específicas dos postos de trabalho não gerenciais para identificação das lacunas	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Programa de familiarização do servidor novato com a estrutura do TRT3	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Elaboração de relatório anual consolidado das ações de capacitação indicadas por gestores durante o processo de Gestão do Desempenho	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Planejamento anual, a partir de levantamento das necessidades de capacitação, demandas das unidades e lacunas de competências, das iniciativas de capacitação do Tribunal, por meio de itinerários formativos	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Trata-se de um subsistema em TD&E e compreende ações voltadas para coleta de dados que permitem emissão de juízo de valor a respeito de uma ação isolada em TD&E ou um conjunto dessas atividades, nos níveis de aprendizagem, reação e comportamento no cargo (impacto). É o principal responsável pelo provimento de informações, retroalimentação e aperfeiçoamento contínuo do sistema de TD&E.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região

Programa de capacitação para servidores do TRT3 na ferramenta PJ-e e ferramentas interrelacionadas, de forma a ofertar continuamente capacitação e atualização de versões da ferramenta 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Programa de capacitação para magistrados visando ao cumprimento da meta semestral estipulada pela ENAMAT.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Elaboração e implementação de cronograma anual de divulgação das ações de gestão de pessoas, levando em consideração a divulgação em mídias sociais	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Elaboração de cronograma anual de publicações da SEDP no Mural da SECOM, levando em consideração a divulgação em mídias sociais.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Elaboração de cronograma anual de divulgação das ações da SES, levando em consideração a divulgação em mídias sociais.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Elaboração e publicação, na intranet, do cronograma de elaboração da folha de pagamento, levando em consideração a divulgação em mídias sociais	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Comunicação das iniciativas da Secretaria de Pessoal, incluindo mudanças de procedimentos oriundas do SIGEP, Recadastramento de aposentados e pensionistas e Atualização Cadastral de servidores ativos, levando em consideração a divulgação em mídias sociais.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Realização de pesquisa de opinião sobre a área de gestão de pessoas	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Reuniões de Acompanhamento da Estratégia, para avaliar e acompanhar o cumprimento do Plano de Gestão de Pessoas	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Viabilizar palestras, painéis, workshops e afins em temas diversos relacionados à gestão de pessoas, como: diversidade, gênero, maternidade e trabalho etc.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Reorganização das informações da Gestão de Pessoas na intranet, visando torná-las mais intuitivas e acessíveis ao público interno	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Identificar as causas das inconsistências de pagamento de benefícios e tratá-las, visando a redução da ocorrência dessas inconsistências	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Formulários da Res. CSJT 229/2018 para acompanhamento dos resultados das iniciativas do plano	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Propor metodologia para acompanhamento de servidores do Tribunal com nota entre 70 e 80 pontos na avaliação de desempenho.	Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região
Implantar sistema único de Gestão de Pessoas, integrado à folha de pagamento, capaz de trazer “maior confiabilidade nos procedimentos de auditoria e subsidiar com maior consistência as decisões dos administradores”.	Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região
Identificação das ocupações críticas do Tribunal com base nas definições constantes do glossário do TCU – iGov.	Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região
Os motivos de pedidos de desligamento e de movimentação interna de pessoal serão tabulados e analisados, de forma a subsidiar futuras ações setoriais.	Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região
Consulta, pesquisa nos outros Órgãos e elaboração de sugestão de minuta para apresentação à Presidência.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Apresentação da minuta de regulamentação à Presidência;	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
1.Os gestores das unidades deverão informar à SGP sempre que realizarem as seleções internas. 2. As seleções realizadas pela SGP serão cadastradas para controle.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
1. A Coordenadoria Administrativa de Pessoas - CAP informará à SGP sempre que os servidores pedir desligamento voluntário.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
2. A SGP enviará, por e-mail, formulário, presente na Resolução CSJT nº 222/2018, para os servidores que solicitaram desligamento voluntário. 3. Os servidores deverão preencher formulário (Resol. CSJT nº 222/2018).	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
O grupo de trabalho, de composição intersetorial, realizará o levantamento das ocupações críticas gerenciais do TRT, devendo apresentar relatório à Secretaria de Gestão de Pessoas no prazo de 90 (noventa) dias a contar da publicação do ato. Encontra-se em elaboração a minuta do Ato.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
O grupo de trabalho, de composição intersetorial, realizará o levantamento das ocupações críticas técnicas do TRT, devendo apresentar relatório à Secretaria de Gestão de Pessoas no prazo de 90 (noventa) dias a contar da publicação do ato. Encontra-se em elaboração a minuta do Ato.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Mapeamento de competências dos novos setores	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Revisão dos mapas de competências confeccionados em 2018 e 2019, visando atualizá-los e adequá-los ao sistema PROGECOM	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Realização de reuniões e contatos com outros regionais, para melhor compreensão dos conceitos e do funcionamento do sistema PROGECOM	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Realização de projeto-piloto do PROGECOM com a avaliação de competências dos servidores da Coordenadoria de Desenvolvimento de Sistemas	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Realização do 4º Ciclo de Avaliação do Programa de Gestão por Competências	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Atualização e regulamentação do Programa de Integração do Servidor	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Execução das ações educacionais necessárias para formação de novos colaboradores incluindo a adoção de trilhas de aprendizagem	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Execução do Plano Anual de Capacitação com base no resultado no Ciclo de Gestão por Competências, desenvolvendo ações de capacitação para suprir os maiores e/ou estratégicos GAPs, visando o atingimento das metas organizacionais.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Criação de painel para otimizar a gestão da execução do PAC 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Desenvolvimento de relatório para mapeamento das necessidades de capacitação com base no resultados do programa de avaliação de desempenho	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Com base nos resultados dos relatórios de mapeamento das necessidades de capacitação levantados a partir do programa de avaliação de desempenho, elaboração dos planos	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Com base nos resultados dos relatórios de mapeamento das necessidades de capacitação levantados a partir do programa de avaliação de desempenho, elaboração dos planos	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região

Encontra-se em fase de elaboração a minuta de normativo, com base na Resolução CNJ 240/2016 e nos indicadores acompanhados pelo Planejamento Estratégico - Resolução Administrativa TRT5 006/2016.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
O Programa de Qualidade de vida no TRT5 tem duas frentes de ação: a prevenção de doenças e a promoção de saúde, pautando-se nas diretrizes da Resolução CNJ 240/2016. Serão analisados os resultados alcançados nos programas e ações em andamento, os indicadores já existentes e o resultado da pesquisa de clima organizacional e de qualidade de vida no trabalho. Aos programas e ações em andamento serão definidos indicadores a serem acompanhados.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
A partir do acompanhamento das diversas ações decorrentes do estabelecido na Resolução Administrativa TRT5 76/2014, realizar avaliação qualitativa e quantitativa dos resultados obtidos.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
A partir do acompanhamento mensal das diversas ações e indicadores que integram o programa, realizar avaliação qualitativa e quantitativa dos resultados obtidos.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Controle sistêmico dos benefícios com críticas para cadastramento após concessão, restrições e limitações de acordo com as normas vigentes e gerenciamento de dados mediante emissão de relatórios	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Para cada um dos macroprocessos da gestão de pessoas será oportunizado espaço de divulgação na intranet e nas mídias do TRT5, sobre os produtos e resultados dos programas e ações, , espaço para tirar dúvidas, entre outros.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Aumentar o grau de maturidade em Governança de Gestão de Pessoas	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Regulamentar as práticas de desenvolvimento por competências	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Aprimoramento das ações de QVT	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Ajustar o normativo para incluir as práticas indicadas na Res. 222/18 do CSJT	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Ajustar o normativo às novas perspectivas de boas práticas	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Regulamentar as práticas de desenvolvimento por competências	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Tabular e analisar os resultados da Pesquisa de Clima, priorizar as demandas e propor ações compatíveis com a realidade de recursos do Tribunal	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Especificar os novos requisitos funcionais dos Módulo de Competências, Desenvolvimento, Talentos e Seleção, do sistema PROGECOM	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Consubstanciado no Plano Anual de Capacitação, compreendendo as ações de capacitação destinadas aos servidores do Tribunal com foco no desenvolvimento de competências para superação das lacunas identificadas.	Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Elaboração de relatório consolidado a partir da análise dos Planos de Desenvolvimento Gerencial confeccionados com base nas lacunas de competências identificadas por meio da avaliação de desempenho por competências dos servidores ocupantes de cargos em comissão de natureza gerencial via PROGECOM)	Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Sistemática de avaliação de desempenho dos servidores com base nas matrizes de competências estabelecidas, buscando-se identificar os gaps (lacunas) de competências a serem desenvolvidas.	Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Elaboração de relatório consolidado sobre os resultados obtidos a partir da execução dos Planos de Desenvolvimento Gerencial (servidores ocupantes de cargos em comissão de gestão)	Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Realização de diagnóstico de cumprimento dos itens do iGovPessoas, priorização de itens não atendidos, e elaboração de Planos de ação.	Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região
Elaboração de proposta de Política a ser submetida ao Eg. Tribunal Pleno	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Formação continuada para magistrados e servidores	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Definir e implementar a Política de Gestão de Pessoas	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Elaborar Plano de Contingência para reposição da força de trabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Criar procedimentos de recrutamento e seleção interna a fim de localizar, atrair e selecionar colaboradores com perfil profissional adequado às necessidades organizacionais.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Criar procedimentos de recrutamento e seleção interna a fim de localizar, atrair e selecionar colaboradores com perfil profissional adequado às necessidades organizacionais.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Criar procedimentos de recrutamento e seleção interna a fim de localizar, atrair e selecionar colaboradores com perfil profissional adequado às necessidades organizacionais.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Aperfeiçoar as capacidades e as motivações dos servidores, a fim de torná-los colaboradores valiosos para a organização.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Aperfeiçoar as capacidades e as motivações dos servidores, a fim de torná-los colaboradores valiosos para a organização.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
I1. Promover capacitação a partir dos gaps mais críticos identificados	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Planejar, acompanhar e avaliar o desempenho dos servidores, com vistas ao seu aprimoramento e ao alcance dos resultados institucionais.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Promover a conscientização do corpo institucional acerca da responsabilidade individual e coletiva pela vida e pela manutenção ou restabelecimento de um ambiente de trabalho em que prevaleça o bem-estar dos colaboradores.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Promover a conscientização do corpo institucional acerca da responsabilidade individual e coletiva pela vida e pela manutenção ou restabelecimento de um ambiente de trabalho em que prevaleça o bem-estar dos colaboradores.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Promover a conscientização do corpo institucional acerca da responsabilidade individual e coletiva pela vida e pela manutenção ou restabelecimento de um ambiente de trabalho em que prevaleça o bem-estar dos colaboradores.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Promover a gestão eficaz da folha de pagamento, incluindo os processos de análise e concessão de direitos e vantagens: remuneração, gratificações, adicionais, indenizações, férias, licenças, dentre outros.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Elaborar procedimentos para coleta, registro, armazenagem, análise e acompanhamento dos dados sobre gestão de pessoas do tribunal, a fim de controlar as metas e resultados a serem alcançados por meio da atividade das pessoas que compõem a organização	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Elaborar, conjuntamente à SEGEPE, um Plano de Divulgação estabelecendo: periodicidade das divulgações e tempo de duração da "editoria", temas a serem abordados, fontes a serem consultadas, fluxo de aprovação de matérias, etc.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Consiste em realizar processos seletivos sob demanda para as unidades.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Atua na capacitação dos GAP's identificados pela GPC	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

Avaliar o efeito das capacitações nos GAP's dos servidores	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Consolida as ações de qualidade de vida em um regulamento para melhor gestão.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Avalia as ações de qualidade de vida do Tribunal.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Mapear os processos de trabalhos para identificar os riscos procedimentais.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Ação de controle da execução do PLGP 19/20	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Editais de remoção	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Expansão da Gestão por Competências para o subsistema SELEÇÃO.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Projeto de acompanhamento do uso de perfis profissionais em seleções para funções gerenciais	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Projeto de aprimoramento das políticas de retenção.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Projeto de aprimoramento das políticas de retenção.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Expediente que analisa as causas de desligamentos voluntários e movimentações internas PROAD nº 3627/2017	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Atualizar identificação das funções críticas do Tribunal.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Programa de Gestão de Pessoas por competências	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Programa de Gestão de Pessoas por competências	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Projeto de aprimoramento da Gestão de Pessoas por Competências	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Programa de Integração de novos servidores	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Programa de Integração de novos servidores	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Programa de Desenvolvimento Gerencial, Programa de Desenvolvimento individual e Plano Anual de Capacitação.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Programa de Sucessão	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Plano de Desenvolvimento Individual preenchido em comum acordo entre gestores e avaliados após cada rodada de avaliação de competências.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
a) Programa Justa Pausa	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
b) Programa de Orientação Ergonômica	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
c) Ginástica Laboral	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
d) Programa de Gestão do Estresse atual Programa de Avaliação Psicossocial e Qualidade de Vida no Trabalho em período de estudo e implantação.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
e) Campanha "Carnaval da Prevenção "	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
f) PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
g) Programa Saúde Plena e Longevidade Saudável	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
i) Programa de Preparação para a Aposentadoria	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
j) Acompanhamento de magistrados e servidores em LTS prolongada	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
k) Acompanhamento multiprofissional de servidores com deficiência	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
l) Palestras sobre qualidade de vida	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
m) Campanha de Vacinação contra gripe	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Gestão da Ética	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Gestão da Ética	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Relatório Gerencial	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Planejamento Anual SGP 2020- Jira	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Desdobramento do Planejamento estratégico- Resolução CSJT 229/2018.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Desdobramento do Planejamento estratégico- Resolução CSJT 229/2018.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Inserções periódicas de notícias relativas a gestão de pessoas nos Informativos Internos; inclusão de informações na página da SGP na Intranet; emails circulares; Relatório anual; apresentação de projetos e resultados da SGP nas Reuniões de Análise da Estratégia - RAEs.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Publicação da Portaria pela Presidência, como forma de oficial e determinar a implantação do método	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Registrar as seleções internas já existentes, elaborando o relatório anual.	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Identificar novas propostas para resolver os problemas identificados, elaborando o relatório anual	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Incluir na política de gestão de pessoas, de forma explícita, a política de sucessão (principalmente quanto o plano de sucessão para as ocupações críticas).	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Criação das matrizes de competências restantes	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Obter avaliações dos servidores priorizando ocupações gerenciais	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Encontrar uma maneira de avaliação formal para alta administração.	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Elaborar metas de equipe ou individual, para mensuração	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Incluir ou remover novas informações sobre a portaria	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Planejar Plano de Capacitação e solicitar execução da EJUJ	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Realizar Avaliação de Impacto de Treinamento das capacitações sobre os gaps	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
realizar relatório com dados dos gaps das avaliações de desempenho	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Utilizar o Plano de desenvolvimento institucional para avaliações	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Esse procedimento já vem sendo utilizado mensalmente	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Será criado uma planilha específica com todos os setores envolvidos na inserção de dados na folha de pagamento para mapeamento desses benefícios	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Procedimento realizado mensalmente na elaboração da folha	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
*Folha Web implantada qto ao envio de informações ao eSocial aguardando implantação do sistema eSocial	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Esta sendo providenciada	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Será implantado a partir desse mês	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Após elaboração da planilha com o setores será acordado com os setores qual o melhor procedimento	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Protocolar PROAD, para enviar os formulários de acompanhamento	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Juntar formulários ao PROAD de acompanhamento	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Publicar resultados do desdobramento na página de Gestão de Pessoas e no portal da Transparência	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Lançar exclusivamente os dados nos novos Sistemas.	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Lançar exclusivamente os dados nos novos Sistemas.	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Solicitar à SETIC para migrar os dados dos sistemas legados para os novos sistemas	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Homologar a migração	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região

Fazer lançamentos de dados em paralelo nos Sistemas Legados e Novos Sistemas	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Lançar exclusivamente os dados nos novos Sistemas.	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Fazer Testes nos Extratores de Dados do Sistema SIGEP, via conector disponibilizado pelo grupo nacional	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Homologar o envio de dados pelo grupo de trabalho de implantação do eSocial no TRT1	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Implementação das ações e projetos elegíveis para 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Emitir relatório com os resultados obtidos no segundo ciclo do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
diálogo com a Alta administração para expedição de nova Portaria e atenção aos indicativos do CNJ quanto ao fluxo de movimento entre os Graus de jurisdição	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
envio de formulários para respostas de pedidos de saída do Quadro, visando eventual medida gerencial que iniba o desfalque de força de trabalho para o Tribunal	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
continuidade da ação administrativa para sustentar a força de trabalho, em diversas áreas, em favor do maior objetivo institucional: a prestação jurisdicional aperfeiçoada	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Formação de Grupo de Trabalho do Comitê Local de Gestão de Pessoas para tratar da carência de Oficiais de Justiça Avaliadores Federais no TRT 15 - PROAD 15069/2019	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1 - Reuniões de sensibilização e orientações acerca da metodologia a ser utilizada para a elaboração do mapeamento técnico e comportamental. 2 - Reuniões de validação do mapeamento técnico e comportamental previamente proposto pelas unidades.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1-Avaliação das competências dos servidores- Ciclo 2020: servidores vinculados aos postos de trabalho: Escola Judicial, Corregedoria e Assessoria de Gestão Estratégica, no 1º semestre, com o total previsto de 49 servidores e Servidor de Vara do Trabalho (exceto os especialistas), no 2º semestre. 2 - Relatório dos gaps de competências: informações acerca dos indicadores de competências técnicas e comportamentais e seus respectivos percentuais de desempenho com vistas a subsidiar as ações de capacitação.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
A primeira ação educacional disponibilizada a todos os novos servidores ingressantes, de participação facultativa, é o curso a distância “Integração Virtual”, que é seguido de uma ação presencial, “Integração Presencial”, sendo esta de participação obrigatória.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Os seguintes cursos compõem os módulos comuns do Programa de Formação Inicial e são disponibilizados ao longo dos dois primeiros anos de carreira do servidor ingressante via concurso: 1. Gestão do tempo; 2. Responsabilidade Socioambiental; 3. Português Jurídico; 4. Redação oficial; 5. Leitura e interpretação de texto; 6. Atendimento ao cidadão.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1- Elaboração de Plano de Desenvolvimento Individual (PDI); 2 -Biblioteca de Recursos : a) Atualização e disponibilização do Material de Apoio para subsidiar a realização do feedback e elaboração do PDI. b) Revisão e Disponibilização de Biblioteca de Recursos (livros, artigos, filmes, vídeos, jogos, dinâmicas, estudo de casos e ações complementares).	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1- Elaboração de relatório quantitativo de servidores com PDI e respectiva lotação relativo ao ciclo 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Apresentar minuta para atualização do Ato Regulamentar GP nº 04/2014, que instituiu o Programa Permanente de Qualidade de Vida no TRT da 15ª Região, de acordo com as diretrizes da Resolução CNJ nº 240/2016.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Apresentação de minuta de Código de Ética - Registro do PROAD 1761/2020	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Análise crítica dos dados referentes às ações desenvolvidas no Programa de Qualidade de Vida no Trabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Ações psicossociais voltadas para o gestor e sua equipe, por demanda espontânea ou por recomendação institucional, enfocando qualidade de vida no trabalho, clima organizacional, gestão de conflitos, gestão de mudanças, dentre outras abordagens.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1 - A aquisição de vacinas contra gripe objetiva conferir efetividade à Campanha de Vacinação no âmbito deste Tribunal, iniciativa em prol da saúde de magistrados e servidores. A campanha de Vacinação contra a Gripe insere-se no contexto do quesito Metas – Recursos do Plano Estratégico Institucional 2015-2020: “R3. Manter o índice de absenteísmo dentro dos níveis considerados aceitáveis pela OIT”. 2 - Campanha de Saúde “Previna-se”, destinada a magistrados e servidores, com a aplicação de testes para aferição dos índices de Glicemia, Colesterol, Triglicérides e verificação da Pressão Arterial.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região

1 - Ação de dois dias realizada na primeira quinzena de setembro, por ocasião do mês Setembro Amarelo e do Dia Mundial do Combate ao Estresse, com a apresentação de palestras com especialistas na área, sobre temas atinentes à Saúde Mental.. 2 - O Programa Psicoterapia Breve corresponde ao acompanhamento psicológico de magistrados, servidores e dependentes, que tem como proposta o trabalho com um foco específico em, aproximadamente, 12 sessões por paciente. 3 - Rodas de Conversa, inicialmente previstas para grupos específicos de servidores e as áreas de Psicologia e de Serviço Social da Secretaria de Saúde, para escuta, discussão e análise de assuntos relativos às atividades e/ou situações vivenciadas pelos participantes. 4 - Sessões semanais realizadas em grupo, com duração de cerca de 15 minutos, na Sede Administrativa e no Fórum Trabalhista de Campinas, voltadas a magistrados e servidores, com periodicidade semanal. Em 2020, prevê-se a realização de sessões de meditação na Sede Judicial, com a mesma periodicidade. 5 - O Programa de Ginástica Laboral consiste na realização, pela área de Fisioterapia da Secretaria de Saúde, da prática de ginástica laboral, para magistrados e servidores, com duração de aproximadamente 10 minutos para cada grupo, nas unidades/grupos da Sede Judicial, Sede Administrativa e no Fórum Trabalhista de Campinas, assim como nos intervalos de alguns cursos promovidos pela Escola Judicial.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1 - O Programa de Preparação para a Aposentadoria visa auxiliar servidor(a)s a enfrentar e elaborar questões emergentes no período de transição da vida funcional para a aposentadoria, promovendo planejamento e preparação para essa nova fase de vida. 2 - As reuniões do Grupo de Gestantes visam promover um espaço para a troca de experiências e apoio mútuo entre gestantes (magistradas, servidoras, dependentes) possibilitando a socialização de questões práticas e emocionais envolvidas no período gestacional e o esclarecimento de dúvidas acerca do parto, da amamentação e dos cuidados com o recém-nascido.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1 - Ação a ser realizada pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal e pela Secretaria de Saúde, integrada às celebrações do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, destinada à sensibilização para as diversas barreiras que impedem a participação social ou limitam a liberdade de movimento das pessoas com deficiência. 2 - Ação voltada à atenção às Pessoas com Deficiência, a ser definida. 3 - Acompanhamento de Magistrados e Servidores com deficiência, contemplando a verificação do cumprimento dos critérios de acessibilidade.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
A Semana do Servidor do TRT-15, instituída pelo Ato Regulamentar GP 10/2017, realizada pela Secretaria de Gestão de Pessoas e Secretaria de Saúde, tem como finalidade promover ações de valorização dos servidores do TRT-15, relacionando-a à data comemorativa do Dia do Servidor Público (28/10). Objetiva, ainda, a sensibilização quanto à importância dos cuidados com a saúde e qualidade de vida.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Registro do PROAD - 30047/2019	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1) Planejamento e realização de auditoria interna sobre todas as variáveis funcionais que interferem no cálculo mensal dos benefícios: auxílio-alimentação, auxílio-transporte e assistência pré-escolar. 2) Desenvolvimento de planilha eletrônica, por meio de SQL, para elaborar relatórios de conferência dos referidos benefícios.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1) Elaboração de Plano de ação corretivo para saneamento das inconsistências apuradas pela auditoria interna sobre os benefícios: auxílio-alimentação e auxílio-transporte . 2) Inclusão de rotina de saneamento das inconsistências no processo de trabalho da unidade responsável.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1) Elaboração de relatório estatístico com as inconsistências identificadas por ocasião da auditoria e apontamento dos casos saneados.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Apresentação dos Formulários de Acompanhamento das iniciativas	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1 - Promover ampla comunicação sobre as melhorias visuais da nova Intranet e das alterações decorrentes da mudança do sistema de recursos humanos Fênix para o SIGEP previstas para 1º/1/2021, através de Comunicados administrativos e recursos disponibilizados pela área de Tecnologia da Informação e Comunicações	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
1 - Aperfeiçoamento da comunicação entre a unidade responsável pelos Programas Assistenciais e o público-alvo dos benefícios: assistência pré-escolar (possibilidade de permanência de criança com mais de 6 anos, desde que matriculada no ensino infantil), assistência farmacêutica (extrato com valor requerido e valor a ser creditado) e dependência de IRRF (notificação de exclusão de dependentes, com 2 meses de antecedência).	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Elaborar minuta de regulamentação de seleção interna em consonância com a Resolução 222/2018, e em acompanhamento ao projeto de Gestão por Competências, constante do macroprocesso "Desenvolvimento"	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Propor soluções para atenuar o desinteresse - e a consequente rotatividade, e aumentar a retenção dos servidores, nos moldes da Resolução 222/2018	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Controlar a execução do Plano Anual de Capacitação de Tecnologia da Informação e Comunicação (PACTIC) 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Instituir avaliação de resultados no TRT 18ª por meio de projeto-piloto em unidade específica e emitir relatório consolidado dessas avaliações	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Executar as ações previstas no Programa de Qualidade de Vida no Trabalho do TRT 18ª Região	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região

Gerar relatório consolidado da avaliação dos resultados obtidos com o programa de qualidade de vida no trabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Emitir relatório anual das ações decorrentes do Código de Ética do TRT 18ª Região	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Levantar dados estatísticos acerca da redução de inconsistências de pagamento de benefícios	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Levantar as informações relativas à execução trimestral do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas do TRT 18ª Região	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Consolidar os resultados alcançados com o Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas do TRT 18ª Região	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Promover a publicidade de ações, projetos, produtos e resultados da gestão de pessoas do Tribunal	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Tendo em vista a edição da Resolução 225 do CSJT, pretende-se normatizar e pôr em prática, no âmbito do TRT da 20ª Região, o regime do sobreaviso e o possível pagamento de serviço extraordinário decorrente dele, bem como revisar todos os normativos internos que tratam de plantão à distância, com o intuito de minimizar possível descontentamento de servidor e, conseqüentemente, diminuir motivos para desligamento voluntário.	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
Mapear os postos de trabalho ainda não mapeados, conforme diretrizes nacionais, e atualizar os demais em decorrência das reestruturações administrativas ocorridas após os últimos mapeamentos, possibilitando, em momento futuro, a Avaliação de Competências de todas as pessoas que ocupam esses postos de trabalho.	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
Definir e executar o Plano Estratégico de Gestão de Pessoas do TRT da 20ª Região em decorrência da necessidade de estabelecer seus princípios e diretrizes para fundamentar a prática de gestão de pessoas e de estabelecer, entre outros, objetivos, indicadores e metas para as áreas de gestão de pessoas, como também mecanismos para que a alta administração acompanhe o seu desempenho.	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
Promover a capacitação gerencial e a qualificação dos servidores não gestores	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Este projeto tem como escopo nortear a implantação das etapas iniciais do modelo de gestão de pessoas por competências	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
A ação visa implantar o PROGECOM e migrar os dados oriundos do mapeamento das competências dos cargos e funções comissionadas das unidades das áreas meio e fim do Tribunal, realizar as rotinas de avaliação, constantes do sistema, visando levantar as competências pessoais dos atuais ocupantes, identificar os GAPS e elaborar os PDG e PDI, e, concomitantemente, realizar o mapeamento de todos os postos de trabalho.	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
O Programa Permanente de Capacitação do TRT da 22ª Região tem as seguintes finalidades: a) nortear o desenvolvimento e a manutenção das competências necessárias à atuação profissional dos servidores, alinhadas com o planejamento estratégico do órgão; b) contribuir para a efetividade e qualidade nos serviços prestados ao cidadão; c) preparar os servidores para as mudanças de cenários internos e externos, presentes e futuros da organização; d) desenvolver uma cultura na qual a responsabilidade pela capacitação seja compartilhada por todas as áreas da organização e pelo próprio servidor; e) valorizar os servidores por meio de uma educação continuada; f) direcionar o investimento em capacitação para o alcance das metas e das estratégias da organização.	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
O PEGP do TRT 22ª Região, além de contribuir para alinhar as iniciativas de Gestão de Pessoas aos objetivos estratégicos de negócio do Tribunal, atende também às recomendações de órgãos reguladores e fiscalizadores como o CNJ, CSJT e TCU, que em suas resoluções e acórdãos recomendam que os órgãos promovam ações voltadas à implantação e/ou aperfeiçoamento de planejamento estratégico de Gestão de Pessoas, com vistas a propiciar a alocação dos recursos públicos conforme as necessidades e prioridades da organização.	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Projeto estratégico - PDH - 3ª Fase	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Entrevistas de desligamento	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Plano Anual de Capacitação 2020	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Programa Florescer	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Reuniões técnicas	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Intranet e Internet	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Oportunizar aos servidores o acesso a funções específicas mediante ampla concorrência com critérios técnicos igualitários e processo estruturado	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Registrar todas as movimentações internas e desligamentos com base nos anexos I e II da Resolução CSJT n. 222/2018	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Revisar as matrizes de competências já homologadas das funções gerenciais	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Realizar o acolhimento de, pelo menos 90%, dos servidores e implementar um programa de integração	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Apurar inconsistências no pagamento de benefícios e identificar possíveis causas para correção	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Aferir quantitativa e qualitativamente os resultados do planejamento da gestão de pessoas	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Descrever e revisar as matrizes de todos os postos de trabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Identificar através da avaliação de desempenho as lacunas de competência	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Elaborar o planejamento de capacitação com fulcro nos gaps de competências identificados nas avaliações	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Identificar e registrar as necessidades individuais de capacitação	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região

Elaborar o PDG com fulcro nos PDI's	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Integrar as ações permanentes de qualidade de vida em uma proposta normativa única	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Elaborar e executar pelo menos um ciclo que contemple todas as ações previstas no Art. 8º da Resolução CNJ n. 240/2016	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Consolidar os resultados decorrentes da instituição do Código de Ética	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Consolidar os resultados decorrentes da instituição do ciclo do bem-estar	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
"Promover o reconhecimento institucional, mediante estímulo ao alinhamento estratégico das unidades organizacionais, bem como a atuação gerencial e operacional dos magistrados e servidores no âmbito da Justiça do Trabalho da 24ª Região.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Identificar metodologia a ser utilizada para avaliar quais são as ocupações críticas e formatar instrumento de validação.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região