

Plano Estratégico da Justiça do Trabalho 2015-2020

Iniciativas planejadas visando o cumprimento das metas estabelecidas

Meta 12 - iGov	
Iniciativa	TRTs
Reforçar a comunicação aos gestores acerca das instruções contidas no ATO Nº 156/2019 da Presidência, que foi publicado em 17/09/2019 e disciplinou a fiscalização e a gestão de contratos no âmbito do TRT-1, com o objetivo verificar a regularidade das obrigações fiscal, previdenciária e trabalhista e prestar apoio à instrução processual no tocante aos procedimentos relativos à alteração contratual, repactuação, revisão, reajuste, prorrogação, eventual aplicação de sanções, extinção dos contratos, dentre outras, com a finalidade de assegurar o cumprimento das cláusulas avençadas e a solução de problemas relativos ao objeto. Expedição de e-mails pela Secretaria de Administração de Contratos a todos os gestores administrativos do tribunal com orientações detalhadas acerca de procedimentos necessários: a designações de fiscais dos contratos, a aberturas de processos administrativos vinculados, a cumprimento de pareceres da Assessoria Jurídica e do TCU etc., visando garantir o regular cumprimento do ATO Nº 156/2019 e a transparência das execuções e liquidações contratuais no TRT-1. Obs.: as cópias dos e-mails expedidos foram publicados no Portal do Conhecimento (na Intranet) e categorizados por assunto, constituindo uma fonte de consulta relacionada ao tema.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Publicação e manutenção na Intranet de pareceres da Assessoria Jurídica e da Secretaria de Auditoria Interna, emitidos em determinados processos, visando instruir procedimentos e tomadas de decisão em outros casos contratuais que contenham situações semelhantes.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Realização de reuniões trimestrais do Conselho de Gestão Participativa e Estratégica e dos comitês temáticos vinculados à governança/estratégia do Tribunal: de Efetividade na Prestação Jurisdicional e de Conhecimento , de Gestão de Pessoas e de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação , visando garantir o alinhamento com a Resolução 259/2020 do CSJT , no sentido de promover a colaboração ativa dos participantes (magistrados, servidores e entidades de classe).	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Realização de cursos na Escola Judicial sobre temas ligados à Governança Institucional: “Lei Geral de Proteção de Dados” e “X Fórum Gestão Judiciária”.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Criação e execução de projetos institucionais estratégicos e táticos com o objetivo de alcance das Metas Nacionais e Institucionais	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Consiste em um dos pilares da Gestão de Governança, Riscos e Compliance (GRC). Proporciona a transparência, maior maturidade dos processos de trabalho, melhoria nas tomadas de decisões, envolvimento dos servidores e magistrados com as metas nacionais e institucionais e cumprimento dos objetivos estratégicos.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Definição e implementação de projetos e ações que visem ao aprimoramento da gestão e governança corporativas. Até o momento, foram elaborados e executados os <u>Projetos Implantação da Gestão de Riscos no TRT3</u> (política, metodologia, capacitação) e <u>Plano de Gestão de Pessoas - 2019/2020</u> , que entregou o Plano de Gestão de Pessoas com ações previstas para serem executadas no período de 2019 a 2021, alinhadas com o Plano Estratégico do TRT3. Os demais projetos em andamento são os seguintes: <u>Projeto Governança de Aquisições</u> , que prevê a definição das diretrizes e normatizações para as contratações, aquisições de bens e serviços de variadas magnitudes financeiras e diferentes finalidades para todo o Tribunal, e a “redefinição dos fluxos” das diversas modalidades de aquisições. <u>Projeto Governança em Auditoria Interna</u> , que pretende aprimorar a governança da Secretaria de Controle Interno. <u>Projeto Gestão dos Riscos Psicossociais no Trabalho</u> , que pretende melhor conhecer, prevenir e tratar os riscos psicossociais em sua estreita relação com a Organização do Trabalho, e ainda colaborar na construção conjunta de soluções que promovam a melhoria da Qualidade de Vida no Trabalho e, consequentemente, da prestação jurisdicional. <u>Projeto Governança dos Colegiados Temáticos</u> : Fazer diagnóstico da estrutura atual de governança dos colegiados temáticos; construir alternativas de redesenho desses colegiados e submetê-las, com parecer técnico-jurídico, à alta administração para deliberação; definir requisitos para elaboração de normativos que visem à instituição de colegiados; redesenhar, por área temática, a estrutura dos colegiados; elaborar política de colegiados.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Desenvolvimento metodológico, estruturação e gestão da carteira de projetos estratégicos, capacitação dos agentes institucionais, aquisição e implantação de ferramenta eletrônica. Compõe este programa: - Projeto Aquisição de Solução PPM (Project Portfolio Management) – planejamento de compra e definição de requisitos, aquisição de sistema de gerenciamento do portfólio, de programas e de projetos institucionais, implantação, customização e treinamento de usuários. - Projeto Revisão da Metodologia de Gestão de Projetos (MGP-TRT3) – realização de benchmarking e estudos, proposição e aprovação de nova metodologia, proposição e aprovação de regulamentação, publicação e comunicação da metodologia aprovada e regulamentada. - Ação Estratégica de verificação da maturidade institucional em Gestão de Projetos utilizando a metodologia MMGP.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Aperfeiçoamento do Serviço de Informações ao Cidadão – SIC com a melhoria do processo de atualização de informações do link Transparência e de fornecimento de outras informações solicitadas pelos cidadãos. Conscientização e orientação das unidades Tribunal no que se refere ao cumprimento da Lei n. 12.527/2011 e Resolução n. 107/2012 do CSJT.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Desenvolvimento e implantação do Sistema Integrado de Gestão Orçamentária definido para utilização nacional pelo CSJT.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região

Desenvolvimento e implantação de um sistema de governança e gestão da informação que permita aprimorar continuamente a adequação às normas e a qualidade das informações da área judiciária do TRT-MG. Alguns resultados esperados: melhoria na qualidade e na confiabilidade dos dados lançados e das estatísticas geradas; diminuição das inconsistências verificadas nos dados sobre a movimentação processual da unidade; aumento da credibilidade nas decisões dos Órgãos Superiores nos processos de reestruturação organizacional, uma vez que são tomadas com base nos dados jurídicos do TRT-MG; aprimoramento da gestão interna das unidades que se basearão em dados mais fidedignos.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Criar e implantar sistemática de coleta de dados para responder aos questionários do TCU que embasam o cálculo do iGov e desenvolver ações para melhorar a pontuação da organização no indicador.	Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região
Desenvolver metodologia e implantar a gestão de riscos na área administrativa da organização.	Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região
Planejamento do exercício de todos os insumos necessários, incluindo o tema de sustentabilidade	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Auditoria em contratos e processo de compras	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Ação de Normatização da Governança	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Estabelecer metodologia de gestão de processos do TRT5	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Auditoria dos processos de concessão de aposentadoria e pagamento	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Definir diretrizes para as contratações (terceirização, compras, compras conjuntas, estoques, sustentabilidade)	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Organizar informações, fazer estudos e análises capazes de subsidiar a Gestão de Pessoas, bem como as instâncias de controle, promovendo a transferência do conhecimento com a produção de informações para a tomada de decisões que, por sua vez, contribuirão para o aumento da maturidade em Governança da Secretaria de Gestão de Pessoas e, consequentemente, do TRT6.	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Desenvolver metodologia, capacitar e implantar a cultura do gerenciamento de riscos de modo a promover ações relativas ao tratamento de riscos inerentes às atividades institucionais.	Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Promover o alinhamento de órgãos, unidades, pessoas e processos da JT8 à estratégia institucional.	Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Consolidar a cultura de gestão de projetos na instituição visando a utilização racional de recursos.	Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Elaborar diagnóstico e priorizar itens não atendidos atualmente, para o aprimoramento do resultado do iGov	Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região
Atuação da Assessoria de Gestão Estratégica, do gestores de metas e do Núcleo de Apoio ao PJe junto às Vara do Trabalho, Gabinetes e Turmas com: I – Envio de relatório mensal individualizado às Unidades Judiciárias com o percentual de alcance de cada meta; II – Indicação dos processos a serem priorizados; III – Apoio na solução dos processos, no caso de lançamento incorreto nos sistemas PJe e legado, com o fito de resolver inconsistências no sistema e-Gestão.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Premiação para estimular as varas do trabalho a melhorar o seu desempenho institucional, visando o alcance e o cumprimento das metas judiciárias estabelecidas no Plan. Estratégico. Há uma análise da produção, gestão, organização e disseminação das informações administrativas e processuais.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Participação ativa da 1ª e 2ª Instâncias nas Semanas Nacionais de Conciliação e Execução do CNJ e CSJT	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Aprovada e publicada a Res. TRT 11 nº 25/2019, estabelecendo uma sexta-feira de agosto como Dia Regional de Conciliação. Ocorrerá nas Unidades jurisdicionais de 1º e 2º grau, objetivando soluções consensuais por meio de conciliação.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Realização de plano de ação considerando os quesitos de levantamento de governança do TCU.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Implementação de boas práticas estabelecidas em modelos reconhecidos de modo que se estabeleça uma abordagem sistemática, oportuna e estruturada para a gestão de riscos.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Análise e tratamento de riscos relacionados a processos críticos	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Definir e monitorar os controles para combate a fraudes e corrupção	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Confeccionar nova versão do PEI alinhada as diretrizes do Judiciário Nacional, do CNJ e do CSJT	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Curso destinado aos servidores da Área Administrativa e Corregedoria	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Pesquisa objetivando aferir a satisfação dos magistrados e servidores com a qualidade dos serviços e atendimento prestados pela SGP (inserido dentro da Pesquisa de Clima Organizacional)	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Implementação integral do Programa de qualidade de vida, com base nos preceitos exarados no Art. 8º da Res. CNJ 240/2016	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Avaliação dos resultados obtidos com o programa de qualidade de vida no trabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Mensuração das ações decorrentes da instituição do código de ética no Tribunal	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Preenchimento do formulário de acompanhamento de iniciativas e inserção do documento na Ferramenta de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Consolidação das informações pertinentes à execução dos planos de contribuição e envio à unidade de GP do CSJT	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Mapeamento e otimização do processo de acerto financeiro	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Mapeamento e otimização do processo de indicação para o teletrabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Mapeamento e otimização do processo de abono de permanência	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Otimização do processo de avaliação de desempenho	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Mapeamento e otimização do processo de adicional de qualificação	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Realização de mapeamento e documentação de 100% das ocupações críticas gerenciais	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Realização de mapeamento e documentação de 100% das ocupações críticas técnicas	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Avaliação e mapeamento dos postos de trabalho deste TRT 17ª Região	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Elaboração de regulamento interno para institucionalizar o Programa de Capacitação dos Servidores do TRT 17.ª Região	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Avaliação do suprimento da necessidade individual de capacitação com base nos gaps apontados na avaliação de desempenho	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Mensuração dos resultados do PDG e PDI	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Reformulação do Programa de Avaliação de Desempenho dos servidores do TRT 17.ª Região	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Comunicação ao Governo, de forma unificada, das informações relativas aos trabalhadores, como vínculos, contribuições previdenciária, entre outros	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região

Mensuração da quantidade de inconsistências na Gestão de Benefícios tratadas a partir dos resultados da auditoria interna, identificando sua origem e elaboração de estatística de redução	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Identificação dos motivos pessoais dos pedidos de desligamento voluntário da organização e criação de relatório anual	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Identificação dos motivos dos pedidos de movimentação interna dos colaboradores da organização	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Facilitação da identificação de candidatos ao exercício de funções comissionadas e cargos em comissão por intermédio de um repositório de dados profissionais (experiência profissional, cursos, treinamentos, formação, entre outros)	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Identificação de perfis para suprir claros de lotação em atividades que gerem risco administrativo de descontinuidade dos serviços	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Diagnóstico de necessidades educacionais para os sucessores de ocupações críticas, com avaliação de resultados	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Mensuração dos processos de seleção internas realizados	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Formatação e oferecimento de curso sobre ética e integridade (demanda igov)	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
Estabelecer Plano de Combate a Fraudes e Corrupção	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Instituir diretrizes e critérios para seleção e avaliação do desempenho dos membros da alta administração	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Estruturar o Modelo de Gestão de Processos Finalísticos	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
A iniciativa objetiva reformular o site do Tribunal para se adequar à identidade visual padronizada definida pelo CSJT, bem como para implementar adequações à Lei de Acesso à Informação (LAI) e requisitos da Transparência.	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
A iniciativa objetiva realizar estudo para verificar a possibilidade de se realizar reestruturação administrativa do TRT 20, em função da carência de pessoal, inclusive pela impossibilidade de provimento de cargos vagos, decorrente das restrições orçamentárias impostas pela Emenda Constitucional n. 95.	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
A iniciativa consiste em dotar a organização de um modelo de governança que contemple a dimensão riscos, conforme prescrito nas orientações do TCU, CNJ e CSJT	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
A iniciativa objetiva dar conhecimento sobre os princípios e normas de conduta ética aplicáveis aos servidores do TRT 20, bem como buscar a sua atualização às novas realidades e valores sociais.	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
A iniciativa consiste em construir os documentos citados nas Resoluções CNJ nº 308 e 309, bem como adequar a estrutura na unidade de Auditoria do TRT20 às novas disposições do CNJ	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
A iniciativa consiste em realizar reuniões, envio de informações e mensagens para a conscientização e esclarecimento das unidades	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
A iniciativa tem por finalidade melhorar a eficiência da Administração, alinhando as suas ações à diretriz da desburocratização administrativa	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
O projeto (PROAD n. 5127/2019) pretende desenvolver metodologia de alinhamento estratégico para a integração dos componentes do sistema organizacional (elaboração de planos táticos contemplando projetos, processos, entre outras demandas) de modo a alinhar e conectar unidades e pessoas numa sinergia única para implementação da execução da estratégia do TRT-RN.	Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região
Elaboração e implementação de metodologia para gerenciamento de projetos do TRT-RN, estabelecendo direcionadores e visando o alinhamento dos projetos estratégicos ao alcance dos objetivos estratégicos.	Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região
Instituir e implementar a política de gestão de riscos institucionais, no âmbito do TRT21-RN	Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região
Melhorar, no que couber, os processos associados ao macroporocesso "2.5 - Assegurar a transparência" da Cadeia de Valor do TRT-RN, mantendo o Portal da Transparência com informações corretas e atualizadas.	Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região
Elaboração de proposta de Resolução Administrativa visando à regulamentação da Política de Governança Institucional do TRT-RN	Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região
Implantação da Gestão por Processos de Trabalho no âmbito do TRT-RN, englobando sua regulamentação, a definição da metodologia com base nas melhores práticas do mercado, a construção da arquitetura dos processos institucionais e a implementação de melhorias em processo piloto.	Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região
Diagnosticar e Modelar Processo de Gestão de Continuidade dos Serviços Essenciais de TIC, e estabelecer Plano de Continuidade de Serviços essenciais de TIC,, conforme Ação Estratégica 10 do PETIC. (Cap. III, Seção I - Art. 10o - § 2o, Res. 211/2015 CNJ)	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Semana destinada a promover a difusão de tecnologias utilizadas pelo TRT22 com objetivo de melhorar a produtividade de magistrados e servidores e promover a de conscientização, educação e treinamento em segurança da informação para colaboradores.	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Revisão de normas do segurança e implementação do Sistema de Gestão de Segurança da Informação	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Contratar nova central de serviços visando adequar o contrato às novas demandas do Tribunal.	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Padronizar e atualizar as práticas de desenvolvimento e sustentação de software no âmbito do Tribunal.	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Envio de orientações da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica para a Secretaria de Gerenciamento Humano e acompanhamento dos relatórios trimestrais	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Envio de orientações da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica para Coordenadoria de Contratações e acompanhamento dos relatórios trimestrais	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Verificação se a integralidade das publicações foram realizadas de forma aderente aos dados abertos	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Publicação de Resolução Administrativa para alinhamento do Plano de Gestão 2014-2021 à estratégia nacional e da Justiça do Trabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Elaboração do Manual de Gestão de Riscos, do processo de gestão de riscos, das diretrizes e dos critérios de avaliação de riscos institucionais.	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Elaboração do Manual de Instituição e Funcionamento dos Comitês e Comissões permanentes monitorados pela SGGE	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Efetivar o propósito da organização em resultados para os cidadãos e usuários dos serviços, bem como certificar-se de que estes recebam serviço de alta qualidade por meio da implantação de um sistema de governança e gestão organizacional.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região

Promover a devida adequação do ambiente laboral e de outros locais onde a circulação de pessoas seja necessária durante a pandemia provocada pela COVID-19.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Traçar o caminho da unificação, da sincronização e do alinhamento estratégico dos elementos de planejamento e reunir as proposições da administração para a devida atuação das áreas de negócio para fins de alcance dos objetivos estratégicos, traduzindo a estratégia organizacional em termos operacionais e permitindo que as iniciativas organizacionais sejam monitoradas por meio de uma metodologia de gestão.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Estabelecer critérios objetivos para a priorização das intervenções prediais necessárias e permitir o devido planejamento e adequação orçamentária.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Promover o reconhecimento institucional, mediante estímulo ao alinhamento estratégico das unidades organizacionais, bem como a atuação gerencial e operacional dos magistrados e servidores no âmbito da Justiça do Trabalho da 24ª Região.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Modernizar o sistema de gestão de materiais e almoxarifado, aplicando soluções que agreguem maior eficiência, rapidez e economicidade aos procedimentos internos. Projeto realizado em parceria com o Ministério da Economia.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Contratação de transporte terrestre ou agenciamento/intermediação de transporte terrestre dos servidores, empregados e colaboradores a serviço dos órgãos e entidades da Administração Pública, por demanda, no município de Campo Grande.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Em virtude da pandemia provocada pela COVID-19, adotar procedimento excepcional e alternativo para a realização do inventário de bens móveis, promovendo os levantamentos precipuamente de forma eletrônica, com a realização da conferência local pelo responsável da unidade e formalização da Declaração de Inventário Anual - DIA, por meio eletrônico	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Fortalecer o sistema de Governança Institucional.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Estabelecer o Plano de manutenção Predial.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Cumprir os objetivos estabelecidos no Plano de Logística Sustentável, bem como promover economia orçamentária	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Manter os ambientes de trabalho e atendimento ao público em condições necessárias à qualidade dos serviços prestados.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região