

Plano Estratégico da Justiça do Trabalho

2015-2020

Iniciativas planejadas visando o cumprimento das metas estabelecidas

Meta 9 - ICONc	
Iniciativa	TRTs
Correções ordinárias realizadas pela Corregedoria uma vez por ano em cada unidade, quando são analisados os cumprimentos de prazos e metas nacionais pelas Varas e expedidas recomendações específicas caso seja identificado desempenho insatisfatório.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Disponibilização no "Painel das Varas / Acompanhamento das Metas" das informações mensais relativas ao atingimento parcial das metas por Vara, bem como do número de ações que precisam ser conciliadas por mês (projeção) até novembro do ano.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Mutirão realizado pelas Varas, CAEX e CEJUSCs com a inclusão em pauta de conciliação de mais processos, visando o aumento da celeridade e aprimoramento dos meios consensuais de resolução de conflitos.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Inclusão de todas as metas nos critérios que avaliam a conferência do selo de excelência da Corregedoria às Varas com melhores desempenhos no ano.	Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região
Realização periódica, podendo haver a inclusão em semanas de conciliação do CNJ e CSJT. Pode haver reuniões prévias com diretores e representantes jurídicos das reclamadas. Extensível a telemarketing e teleatendimento.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Realização periódica, podendo haver a inclusão em semanas de conciliação do CNJ e CSJT. Pode haver reuniões prévias com diretores e representantes jurídicos das reclamadas. Extensível aos trabalhadores de financeiras.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Projeto conjunto das áreas de conciliação e de execução do TRT-2 para viabilizar a garantia de maior efetividade à execução e o cumprimento da missão institucional de pacificação social do Tribunal.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Projeto voltado para tentativas de conciliação em processos que figuram os 15 maiores litigantes deste Regional.	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Projeto voltado à homologação de transação extrajudicial	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Projeto voltado ao atendimento emergencial pré-processual e endoprocessual, atendendo-se reclamação pré-processual e homologação extrajudicial - COMUNICADOS NUPEMEC-CI nºs 01 e 02/2020	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Realização de cursos, palestras e encontros para formação de conciliadores	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
Implantação nas varas do trabalho do TRT-MG de procedimento de tentativa de conciliação prévia à audiência inicial, com a criação de espaço adequado e capacitação dos magistrados e servidores. Custo envolvido: diárias e reembolso de despesas com deslocamento para treinamento de servidores.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Ação em andamento no CEJUSC com a inclusão em pauta experimental de 380 processos em 5 etapas para a extração de subsídios para a formulação do projeto, que terá como objetivos: • Adotar modelo de administração de justiça sistêmico e interorgânico para a administração de justiça consensual das demandas da empresa; • Adotar mecanismos de prevenção das demandas massivas oriundas da referida empresa; • Reduzir o estoque de execuções em que a empresa é parte; • Eliminar as altas taxas de sobretrabalho e de congestionamento nas Varas do Trabalho oriundas das demandas referentes à empresa. As metas do referido projeto serão: • Reduzir as demandas da Casas Bahia em 40% até o fim de 2019; • Incluir 400 processos mensais em pauta para conciliação; • Conciliar pelo menos 40% por cento dos processos incluídos em pauta de conciliação - 160 acordos/mês.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região

• Incorporação dos órgãos envolvidos e do Comitê de Administração de Justiça Consensual de Projetos-Piloto (CAJCP) propostos no Leading Case N.1 como representantes do TRT3 junto ao referido projeto interinstitucional e ao Grupo de Pesquisa que lhe dá suporte. Isso, considerando que são representantes do TRT3 no projeto: um desembargador, o diretor do Foro, o Coordenador da URGE-BH (Singespa), o coordenador acadêmico da Escola Judicial, além de desembargador e juízes voluntários; • Adesão do Comitê de Administração de Justiça Consensual de Projetos-Piloto (CAJCP) ao Projeto de administração de justiça consensual em andamento no CEJUSC2 relativo à referida ação coletiva, para a busca de solução e interorgânica e interinstitucional para o caso, cuja delonga compromete agudamente a credibilidade da Justiça do Trabalho em relação aos milhares de interessados envolvidos. Resultados esperados: • Consolidação dos CEJUSCs como executores das políticas judiciárias estabelecidas de Administração de Justiça Consensual no âmbito das diretrizes de tratamento institucional definidas pelo CNJ e pelo CSJT. • Construção de arena específica de concertação entre as unidades/Órgãos envolvidos, bem como para construção e estabelecimento de estratégias voltadas à prevenção de litígios seriais. • Ganho de expertise na formatação de metodologias de Administração de Justiça Consensual. • Estabelecimento de estrutura capaz de dar respostas assertivas à volatilidade das transformações nas diretrizes de Administração de Justiça Consensual emanadas pelos Conselhos Superiores. • Fortalecimento do NUPEMEC como unidade gestora da estratégia de Administração de Justiça Consensual do TRT3. • Ampliação do exercício da atividade jurisdicional nos termos das novas políticas de Administração de Justiça Consensual. • Prevenir a proliferação de demandas individuais repetitivas. • Alteração positiva, no médio prazo, da taxa de congestionamento das unidades judiciárias por meio da gestão estratégica de conflitos repetitivos em matéria previdenciário-trabalhista. • Alteração positiva, no longo prazo, do perfil (cultura) de litigância na 3ª Região da Justiça Trabalhista. • Melhorar, no médio prazo, na medição de indicadores estatísticos da fase de execução processual e no curto prazo, na medição dos indicadores relacionados ao índice de conciliação. • Fixação de critérios de utilização da sentença trabalhista declaratória de vínculo empregatício para reconhecimento da condição de segurado do reclamante e da sentença trabalhista para harmonização das perícias realizadas pelo INSS.	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região
Centralizar e organizar todas as atividades do TRT4 que envolvem conciliação, uniformizando procedimentos e estabelecendo unidade de comando, de forma a dar efetividade ao disposto na Resolução CSJT 174/2016.	Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região
Ampliação e manutenção das unidades de mediação, em atendimento à determinação da Resolução nº 174/2016 do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT)	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Disseminação da cultura da conciliação, notificando os maiores litigantes.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Facilitar a identificação de grandes litigantes e gargalos na unidade judiciária aumentando a produtividade judiciária. Maior entendimento dos objetivos estratégicos e disseminação da informação por meio eletrônico periodicamente.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Facilitar a identificação de grandes litigantes e gargalos na unidade judiciária aumentando a produtividade judiciária. Maior entendimento dos objetivos estratégicos e disseminação da informação por meio eletrônico periodicamente.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Divulgação das metas nacionais e locais a partir de reuniões setoriais e parceria com a Corregedoria Regional.	Tribunal Regional do Trabalho da 5ª Região
Realização de Campanhas Nacionais promovidas pelo CNJ e CSJT	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Estímulo às soluções alternativas de conflitos trabalhistas	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Acompanhamento e divulgação dos resultados das metas no 1º grau	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Divulgação do acompanhamento dos resultados da Meta no Observatório do TRT6 "Acerte a Meta", bem como de informações para identificação dos processos que contribuirão para o alcance da Meta.	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região
Dotar as Varas do trabalho de estrutura voltada à conciliação nos processos judiciais	Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Adoção de ferramenta de Business Inteligente, com base nos dados disponibilizados no e-Gestão, para subsidiar a tomada de decisão gerencial e o acompanhamento de indicadores de resultado por meio das unidades judiciárias de 1º e 2º grau	Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região
Construção de Painéis para acompanhamento dos indicadores das metas nacionais, com informações sintéticas e analíticas, que permitam apoio às varas na verificação de processos pendentes para cumprimento das metas	Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região
O projeto abrange as atividades relativas a: - Instalações físicas, sistemas e equipamentos das unidades CEJUSC (a partir da criação de subprojetos específicos); - Elaboração do MODELO CEJUSC DE ATUAÇÃO; - Criação de programa de voluntariado para atuação como conciliador ou mediador; - Capacitação de conciliadores e mediadores.	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Macroprocesso Prestar Jurisdição – Item C (0002388-30.2020.5.10.8000) e doc 1383202	Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região
Atividades do CEJUSC na 11ª Região: I – Incentivar a conciliação; II – Diminuir o tempo médio de duração do processo a partir do aumento do número de conciliações.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Aprovada e publicada a Res. TRT 11 nº 25/2019, estabelecendo uma sexta-feira de agosto como Dia Regional de Conciliação. Ocorrerá nas Unidades jurisdicionais de 1º e 2º graus, objetivando soluções consensuais por meio de conciliação.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Atuação da Assessoria de Gestão Estratégica, dos gestores de metas e do Núcleo de Apoio ao PJe junto às Vara do Trabalho, Gabinetes e Turmas com: I – Envio de relatório mensal individualizado às Unidades Judiciárias com o percentual de alcance de cada meta; II – Indicação dos processos a serem priorizados; III – Apoio na solução dos processos, no caso de lançamento incorreto nos sistemas PJe e legado, com o fito de resolver inconsistências no sistema e-Gestão.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região

Premiação para estimular as varas do trabalho a melhorar o seu desempenho institucional, visando o alcance e o cumprimento das metas judiciais estabelecidas no Plan. Estratégico. Há uma análise da produção, gestão, organização e disseminação das informações administrativas e processuais.	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Participação ativa da 1ª e 2ª Instâncias nas Semanas Nacionais de Conciliação e Execução do CNJ e CSJT	Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região
Atuação dos Centros de Conciliação no estado em 2019, totalizando 13 CEJUSC's no 1º Grau e 01 no 2º Grau. O objetivo é criar um ambiente que favoreça o clima de cooperação e estimule o diálogo entre as partes, ampliando o número de acordos na jurisdição. Mais do que a disponibilização de instalações e de espaço propício para a conciliação, os Centros são uma renovação dos métodos para se promover o entendimento entre as partes.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Semana Nacional da Conciliação Trabalhista, que pretende estimular a realização de acordos na Justiça do Trabalho, enfatizando que tal solução pode ser adotada a qualquer tempo pelas partes processuais.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
O Movimento pela Conciliação instituído pelo Conselho Nacional de Justiça – CNJ possui como missão Contribuir para a efetiva pacificação de conflitos, bem como para a modernização, rapidez e eficiência da Justiça Brasileira. Página da conciliação do CNJ: http://www.cnj.jus.br/programas-e-acoas/conciliacao-e-mediacao-portal-da-conciliacao/movimento-conciliacao-mediacao O SECAJ é o setor responsável pela organização do evento no TRT da 12ª Região e sua realização ocorre em parceria com outros setores e com as Unidades Judiciais.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Homenagem à Unidade Judiciária que registrar o maior número de acordos durante as Semanas Nacionais da Conciliação e da Execução, com entrega de certificado pela Presidência, nos termos da Portaria SEAP nº 48/2020	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Realização de pautas virtuais de conciliação, atendendo a pedidos encaminhados por partes ou advogados dispostos a transigir e mediante encaminhamento dos gabinetes dos Desembargadores. Grandes litigantes procuram o Tribunal para a realização de “pautões”, visando à diminuição da quantidade processos na qual figurem como parte, por meio de uma solução adequada e satisfatória para ambas as partes: a conciliação.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
A Mediação Pré-Processual em Conflitos Coletivos está regulamentada na Portaria SEAP n. 396, de 19 de dezembro de 2016. Desde a sua implementação, a Mediação Pré-Processual em Conflitos Coletivos tem chamado a atenção de sindicatos patronais e de trabalhadores, que entram em contato com o Tribunal para solicitar o agendamento de reuniões, visando à autocomposição e evitando a judicialização dos conflitos.	Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região
Capacitação de magistrados e servidores para conciliação	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Sensibilização de juízes e servidores acerca dos critérios da meta e dos conceitos das variáveis, com disseminação das boas práticas em conciliação, bem ainda da cultura de gestão orientada a resultados.	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Fomentar a participação das unidades na Semana Nacional da Conciliação Trabalhista	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Fomentar a participação das unidades na Semana Nacional da Conciliação do CNJ	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
Disponibilizar às unidades painel com os percentuais de cumprimento dos processos solucionados por conciliação individualizados por Vara do Trabalho	Tribunal Regional do Trabalho da 14ª Região
As sessões serão realizadas por meio de ferramentas tecnológicas de videoconferência. Os pedidos deverão ser formulados por e-mail direcionado aos endereços eletrônicos dos CEJUSCs, assinalando, no campo “assunto”, que se trata de “pedido de audiência virtual”.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Treinamento e capacitação das equipes para realização das sessões telepresenciais	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Regulamenta a realização de sessões de julgamento por videoconferência em todos os órgãos colegiados do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, durante a suspensão das atividades presenciais decorrente do enfrentamento à pandemia do novo Coronavírus – COVID-19, prevista na Portaria Conjunta GP-VPA-VPJ-CR nº 003/2020.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Prorroga as medidas de enfrentamento à pandemia do novo coronavírus (COVID-19) previstas nas Portarias Conjuntas GP-VPA-VPJ-CR nº 003/2020 e 004/2020, bem como dispõe sobre a suspensão de prazos processuais no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Atendimento a empresas, advogados e sindicatos no sentido de fomentar a prática da mediação por meio telepresencial, no contexto da pandemia.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Abordagem de temas afetos à mediação e conciliação no âmbito dos CEJUSCs da Justiça do Trabalho, em lives, webnários e afins, de modo a atingir amplamente a comunidade potencialmente usuária dos métodos autocompositivos de solução de conflitos no âmbito do TRT da 15ª Região, minimizando com isso o impacto da suspensão das atividades presenciais.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Enfoque nas ações coletivas, tendo o MPT como autor ou custos legis, visando solucionar lides com abrangência de grande quantidade de trabalhadores substituídos, minorando os efeitos prejudiciais da pandemia sobre a renda e o emprego.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Painel Virtual: Desjudicialização da Prova: experiências e possibilidades	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Atuação conjunta com a Escola Judicial na formação dos novos mediadores, realizando a primeira etapa de Estágio Telepresencial nos CEJUSCs.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Priorização dos atendimentos e da análise dos processos com possibilidade de liberação de numerário, tendo em vista a premente necessidade decorrente da situação de pandemia, intensificada às vésperas das comemorações tradicionais de fim de ano.	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região
Registro na ata de correição da unidade correicionada dos dados relativos ao cumprimento da meta, bem como, se for o caso, registro de elogios, orientações, recomendações e/ou elaboração de plano de ação, com vistas ao atingimento da meta.	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Geração de relatórios no SAOPJe e e-GESTÃO para monitoramento de processos sem movimentação injustificada, impactando indiretamente no cumprimento da meta, já que evita paralisação indevida de processos.	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Premiação às Varas do Trabalho baseada no cumprimento das Metas (PORTARIA TRT 18ª GP/SGJ/SCR Nº 887/2018).	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região

Criação e acesso em tempo real de relatórios no sistema SAOPJe – Sistema de Apoio Operacional ao PJe com o objetivo de informar aos Servidores e Magistrados acerca dos processos: - PROCESSOS COM ÚLTIMA MOVIMENTAÇÃO HÁ X DIAS – 1º GRAU; - PROCESSOS POR MOVIMENTO - 1º GRAU; - VARAS COM PROCESSOS EM ATRASO; - MOVIMENTOS ESTATÍSTICOS; - MAIORES LITIGANTES; - Consulta de processos da parte - Polo passivo; - PROCESSOS DA VARA EM ATRASO. Tais relatórios permitem o acompanhamento diário dos processos, de forma a melhorar o controle processual e, por conseguinte, agilizar o trâmite.	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Publicação no sítio do Tribunal de relatório Varas do Trabalho, facilitando o acesso a servidores e magistrados: http://www.trt18.jus.br/portal/consultas/estatisticas/varas-do-trabalho/conhecimento-execucao/ http://www.trt18.jus.br/portal/consultas/estatisticas/varas-do-trabalho/conciliacoes/ http://www.trt18.jus.br/portal/consultas/estatisticas/varas-do-trabalho/prazos/ http://www.trt18.jus.br/portal/consultas/estatisticas/varas-do-trabalho/recebidos-solucionados/ http://www.trt18.jus.br/portal/gestao/relatorio-de-metas-do-trt18/	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Elaboração e disponibilização no sítio do Tribunal - http://www.trt18.jus.br/portal/gestao/dados-acumulados-2/ - de relatórios por Vara do Trabalho, mensal e acumulado, com informações relativas ao cumprimento da meta com apresentação de faróis demonstrativos do cumprimento ou não da meta.	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Incentivo à inclusão do maior número possível de processos na pauta da semana nacional de conciliação.	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Revisão do Provimento Geral Consolidado para buscar a padronização dos procedimentos, observância aos normativos e agilização de procedimentos.	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Solicitado às Varas do Trabalho a atualização dos Planos de Ação elaborados no ano de 2017. As ações serão monitoradas no decorrer do ano.	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Projeto que estimula a apresentação de boas práticas de gestão e rotinas judiciais e administrativas para divulgação no portal do Tribunal, no âmbito do qual há premiação das das 3 primeiras colocadas em cada categoria.	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Ações de incentivo, inclusive treinamento, para utilização pelos servidores de 1º Grau dos fluxos disponíveis (descrição das rotinas do processo de trabalho, movimentos do e-Gestão, normativos nacionais, dicas para tramitação do PJe e modelos de documentos e de despachos de mero expediente).	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Sistema de extração de dados que resulta em informações em formato de painéis para subsidiar a tomada de decisões.	Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região
Viabilizar a realização de curso de capacitação para juízes e servidores para atuação na conciliação e mediação, ampliando a oferta do curso para servidores da área administrativa e aposentados voluntários.	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
A iniciativa parte da experiência positiva verificada em uma das unidades judiciais, onde foi verificado o grande êxito da conciliação realizada após o retorno do processo do Tribunal e antes de iniciada a execução.	Tribunal Regional do Trabalho da 20ª Região
Monitoramento mensal da evolução das metas nacionais e específicas por Vara do Trabalho, análise dos resultados junto ao magistrado gestor de metas e envio periódico de relatórios individualizados com o resultado obtido por cada unidade para os juízes titulares das Varas do Trabalho.	Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região
Ferramenta fundamental para fomento e facilitação da via do acordo entre os litigantes na justiça do trabalho, impulsionando as conciliações nas fases de conhecimento e execução.	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Comunicação entre diretor de secretaria de VT e advogado/jurisdicionado via WhatsApp visando melhorar a comunicação, o acesso à informação impactando diretamente no aumento da celeridade e qualidade dos serviços prestados.	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Análise prévia da necessidade de auxílio às unidades judiciais cujos magistrados encontram-se com excessivo número de processos conclusos para julgamento, na fase de conhecimento	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Auxiliar as Varas do Trabalho na gestão das informações para fins estatísticos	Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região
Encaminhamento de ofício conclamando as unidades à participação nos eventos	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Reunião com as Varas do Trabalho da capital, via videoconferência, sensibilizando os magistrados a remeter aos CEJUSCs os processos em que haja possibilidade de conciliação.	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Visita aos Gabinetes de Desembargadores sensibilizando os magistrados a remeter aos CEJUSCs os processos em que haja possibilidade de conciliação.	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Reunião de membros do NUPEMEC com o Banco do Brasil, com a Procuradoria Geral do Estado de Mato-Grosso e o procurador-chefe da União no Estado de Mato Grosso, Amaury Reis Fernandes Filho.	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Reunião de membros do NUPEMEC com os Superintendentes Regionais dos Bancos, Investidoras e os chefes dos setores jurídicos.	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
O setor de Tecnologia da Informação está verificando a viabilidade.	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Reunião de membros do NUPEMEC com o Procurador Federal no Estado de Mato Grosso (Advocacia Geral da União), Dr. WESLEY LAVOISIER DE BARROS NASCIMENTO.	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
A iniciativa de realização de videoconferência durante o período do COVID-19 ficar de forma permanente, tendo em vista o resultado positivo obtido.	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Estamos entrando em contato com advogados e partes e divulgando também o trabalho do Cejusc por diversos meios de comunicação.	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Capacitação dos servidores e magistrados para atuarem como conciliadores	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Participaram com o envio de processos aos CEJUSCs as Varas do Trabalho da capital e os Gabinetes dos Desembargadores. Além disso, os próprios litigantes solicitaram a remessa de processos para a SRC em trâmite perante todas as Varas do Trabalho deste e. TRT ou em outras instâncias para fins de tentativa de acordo.	Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região
Promover, incentivar e fomentar a pesquisa, estudos e aprimoramento dos métodos de mediação e conciliação, individuais e coletivos, bem como as práticas de gestão de conflitos.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região
Melhorar o desempenho das unidades judiciais do 1º grau de jurisdição da 24ª Região em relação ao Índice Nacional de Gestão de Desempenho da Justiça do Trabalho – Igest.	Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região