



**Conselho Superior
da Justiça do Trabalho**



Fachada espelhada do edifício-sede do TST e do CSJT. (Foto: Secom/TST)

Plano Anual de Capacitação de Auditoria PAC-Aud 2026

SUMÁRIO

1.	Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud).....	4
----	--	---



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO

1. Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud)

O Conselho Nacional de Justiça, nos termos do art. 69 da Resolução CNJ 309/2020, e o Conselho Superior da Justiça do Trabalho, consoante o art. 30, inciso IX, da Resolução CSJT 282/2021, preveem a existência de Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud), com o objetivo de desenvolver competências técnicas e gerenciais necessárias à formação do auditor, o qual deve ser submetido à aprovação da Presidência do órgão juntamente com o Plano Anual de Auditoria.

São diretrizes para o planejamento de ações de capacitação:

- a) deverão suprir as lacunas de conhecimento identificadas a partir do mapeamento de competências, tendo por base os temas das auditorias previstas no Plano Anual de Auditoria;
- b) deverão ser ministradas por instituições de reconhecimento internacional, escolas de governo ou instituições especializadas em áreas de interesse da auditoria; e
- c) é recomendável possuir carga horária de 40 horas para cada auditor, incluindo o titular da unidade.

Na construção da proposta do plano de capacitação desta Secretaria, buscou-se uma interlocução com a Secretaria de Auditoria e com a Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoas do TST, a fim de que fossem incluídos os cursos de interesse da área de auditoria no Programa de Educação Corporativa dos Servidores do TST (EDUCARE) para o exercício de 2026.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Também se buscou alinhamento com a Secretaria de Gestão de Pessoas do CSJT, a fim de que, no âmbito da programação de cursos do Centro de Educação Corporativa da Justiça do Trabalho (CEduc-JT), fosse disponibilizada capacitação de interesse da área de auditoria.

Seguindo essas diretrizes, apresenta-se, a seguir, a necessidade de capacitação dos servidores da SECAUDI para a execução do PAA 2026.

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA DA SECAUDI/CSJT - 2026

QUADRO IV

AÇÃO DE AUDITORIA	CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	NECESSIDADE DE CAPACITAÇÃO	Nº SERVIDORES
Formação geral de auditor	Análise e ciência de dados		4
	Conformidade em atos de gestão		
	Fundamentos de contabilidade e finanças públicas	Programa EDUCARE	
	Governança pública	Conhecimento: Governança pública	
	Legislação e normatização aplicada à auditoria e conformidade	Ação de Capacitação: LGPD à luz da auditoria interna	
	Normas de auditoria aplicadas ao Poder Judiciário		
	Normas globais de auditoria interna		
	Sistemas administrativos corporativos		



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Formação geral de auditor	Análise e ciência de dados Conformidade em atos de gestão Fundamentos de contabilidade e finanças públicas Governança pública Legislação e normatização aplicada à auditoria e conformidade Normas de auditoria aplicadas ao Poder Judiciário Normas globais de auditoria interna Sistemas administrativos corporativos	Programa EDUCARE Conhecimento: Legislação e normatização aplicada à auditoria e conformidade Ação de Capacitação: Pesquisa de preço	6
Formação geral de auditor.	Análise e ciência de dados Conformidade em atos de gestão Fundamentos de contabilidade e finanças públicas Governança pública Legislação e normatização aplicada à auditoria e conformidade Normas de auditoria aplicadas ao Poder Judiciário Normas globais de auditoria interna Sistemas administrativos corporativos	Educação Corporativa JT(CEduc-JT) Conhecimento: Conformidade em atos de gestão Ação de Capacitação: Oficina de Auditoria Financeira - Ciclos Contábeis	4
Formação geral de auditor.	Análise e ciência de dados Conformidade em atos de gestão Fundamentos de contabilidade e finanças públicas Governança pública Legislação e normatização aplicada à auditoria e conformidade Normas de auditoria aplicadas ao Poder Judiciário Normas globais de auditoria interna Sistemas administrativos corporativos	Educação Corporativa JT(CEduc-JT) Conhecimento: Análise e ciência de dados Ação de Capacitação: Inteligência Artificial Aplicada à Auditoria Interna	4



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Além dos conhecimentos específicos e das respectivas capacitações previstas acima, há a necessidade do desenvolvimento e/ou da atualização de saberes e habilidades relacionados aos diversos campos que compõem a atuação administrativa e a ciência da auditoria.

Quanto à formação mais ampla, o Tribunal Superior do Trabalho, por meio do Programa *Educare*, oferece regularmente cursos de capacitação nas áreas de direito, contabilidade, língua portuguesa, redação, ferramentas de informática, entre outros, dos quais participam os servidores da SECAUDI, conforme as lacunas identificadas.

No que tange aos conhecimentos técnicos de auditoria, os servidores da SECAUDI estão sempre aprimorando os conhecimentos por meio da participação nos cursos oferecidos pelo Instituto Serzedello Corrêa (TCU), pela ENAP e por meio da participação nos diversos fóruns e eventos da área de auditoria governamental.

Brasília, 25 de fevereiro de 2026.

JOSÉ TADEU TAVERNARD LIMA

Secretário de Auditoria
SECAUDI/CSJT