



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT PE-CSJT 2016-2021 – 19/04/2021

PAUTA – 19/04/2021 – 14h30 às 17h

1. Pendências de reuniões anteriores

Apresentação do Plano Estratégico do Conselho Superior da Justiça do Trabalho para ser apresentado na reunião, a fim de definir a elaboração do Planejamento estratégico de 2021-2026.

1.1. Agendamento da próxima reunião

Segunda, 26 de abril, 14h às 16h30

ATA DE REUNIÃO

Local	Período
Vídeoconferência	19/04/2021

No dia **19 de abril de 2021**, por vídeoconferência, das 14h30 às 17h, ocorreu a Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT. Estiveram presentes os seguintes membros da referida Equipe, bem como servidores da Assessoria de Governança e Gestão Estratégica (AGGEST):

Nome
Carolina da Silva Ferreira Secretária-Geral do CSJT
Anderson Carlos Leite Affonso Chefe de Gabinete da Secretaria-Geral
Alessandro Jacó de Almeida Assessor de Comunicação Institucional da Secretaria de Comunicação do CSJT
Ana Letícia Moura Vilela Chefe do Núcleo de Governança da SETIC
Christiano Guimarães de Carvalho Coordenador Técnico do Processo Judicial Eletrônico
Cláudia Pereira de Souza Brandão Fernandes Coordenadora de Gestão e Governança em Tecnologia da Informação



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT
PE-CSJT 2016-2021 – 19/04/2021

<p>Ivan Bonifácio Assessor Chefe Assessoria de Governança e Gestão Estratégia</p>
<p>Janaína Luciana de Lima Gomes Secretária de Gestão de Pessoas</p>
<p>Kátia dos Santos Silva Secretária de Orçamento e Finanças</p>
<p>Luiz Antônio Mendes Garcia Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação</p>
<p>Maria Teresa de A Lima Orlandi Ouvidora Auxiliar do CSJT</p>
<p>Reginaldo Pereira de Matos Coordenador da Gestão Documental</p>
<p>Rilson Ramos de Lima Secretário de Auditoria</p>
<p>Sílvio Rodrigues Campos Núcleo de Governança das Contratações – SG</p>
<p>Taciana Giesel Cuadros Assessora de Comunicação Institucional da Secretaria de Comunicação do TST</p>
<p>Adhara Campos Vieira Servidora AGGEST</p>
<p>Dulio Mendes Soares Servidor AGGEST</p>
<p>Daniel Gerbis de Aguiar Servidor AGGEST</p>

2. Metas a serem adotadas

A Secretaria Geral Carolina Ferreira esclareceu que a Reunião de Análise da Estratégia é obrigatória e será baseada no material preparado pela AGGEST sobre o Planejamento Estratégico do CSJT. Solicitou que o Assessor-Chefe da AGGEST, Ivan Bonifácio, esclarecesse os pontos principais definidos a serem entregues



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT PE-CSJT 2016-2021 – 19/04/2021

no Plano Estratégico do Conselho Superior da Justiça do Trabalho. Registrou que a reunião é uma determinação do Ato CSJT.GP.SG Nº 17/2021, para discutir o Plano Estratégico do CSJT para 2021-2026. A Secretaria Geral lembrou que as métricas e iniciativas podem ultrapassar esta gestão e, por isso, é importante deixar o Plano organizado, observando a capacidade de concretização do estabelecido. Ivan esclareceu que a metodologia seguida é do *Balanced Score Card*, dos professores de Harvard. Traçou linhas gerais do Planejamento Estratégico e diferenciou missão, visão, valores, metas, objetivos e indicativos. Esclareceu que o ideal é focar em métricas principais. Em relação ao CSJT, esclareceu que não há uma autonomia total, pois esta é compartilhada com outros órgãos. Apresentou o resumo das metas estipuladas para o Conselho Superior da Justiça do Trabalho (CSJT), associadas aos objetivos estratégicos.

AGGEST: estabelecer a governança e a gestão estratégica.

Índice de Processos de Trabalho Críticos Mapeados com Identificação de Controles Internos

Finalidade: Melhorar os processos de trabalho e incrementar os controles internos, reduzindo falhas e o tempo de execução das rotinas.

Iniciativa: Governança de Colegiados Temáticos

O quê: Elaborar norma para regulamentar a governança de Colegiados temáticos no âmbito da JT de 1º e 2º graus e CSJT

Objetivo:

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Índice de Processos sobre Trabalho Decente Julgados

Finalidade: Identificar o percentual de processos julgados pelos Tribunais Regionais do Trabalho em relação ao tema "Combate ao trabalho infantil" e "Promoção ao Trabalho Seguro".

Iniciativa: trabalho decente

Promover o Trabalho decente: índices de sobre o trabalho decente julgados. Vinculado à meta 9 do Plano.

Implantar a Rede de Trabalho Decente – RTD

Objetivo:

Promover a integridade e a transparência da gestão.

Iniciativa: Programa de integridade: Elaborar Programa de Integridade da JT

Carolina registrou que os Programas Trabalho Infantil e Trabalho Seguro devem ser profissionalizados.

Esclareceu que a Presidência do CSJT formalizou um acordo do CSJT com o CNJ, no qual deve ser incluso esta iniciativa da AGGEST de cooperação da pesquisa. Registrou o acordo de cooperação do CSJT com o CNJ para o programa justiça 4.0.

Encaminhamento: incluir no Processo já iniciado que trata do acordo de cooperação do CSJT com o CNJ para o programa justiça 4.0

CDOC:

Reginaldo apresentou as metas da CDOC:

Índice de Classificação Documental no Processo Judicial Eletrônico - ICDPJe

Finalidade: Redução dos espaços de armazenamento nos *storages*, identificar os documentos de caráter histórico, prazo de guarda e destinação adequados dos documentos e criação de mecanismos de recuperação ágil de documentos.

Objetivo de trabalhar a avaliação e a destinação final dos documentos eletrônicos, conforme Plano de Classificação e Tabela de Temporalidade.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT PE-CSJT 2016-2021 – 19/04/2021

Reginaldo esclareceu que o índice de classificação documental no PJe está em consonância com as métricas do CNJ, sendo as seguintes as metas fixadas: 2021 = sem meta, 2023 = 20%, 2025 = 40%, 2022 = 10%, 2024 = 30% e 2026 = 50%.

Carolina esclareceu que o ano de 2021 não é possível implantar meta, pois é um ano de definição de um plano nacional. A orientação é que o Conselho Superior da Justiça do Trabalho seja um condutor nacional para todos os TRTs.

Iniciativa: Módulo de gestão documental no PJe

Criar módulo para gerenciar dados relacionados à classificação, à eliminação e ao recolhimento de documentos dentro do sistema PJe.

A servidora Claudia Pereira de Souza Brandao Fernandes registrou a existência do Programa Nacional de Gestão Documental e Memória do Poder Judiciário (Proname).

Carolina registrou que a SETIC é responsável por formar a equipe do projeto e alterar no PJe, mas a definição do módulo não é de responsabilidade da SETIC. Apenas o desenvolvimento de projeto é de condução da SETIC. Mas a área responsável negocialmente é a CDOC. Luiz Antônio esclareceu que o projeto é da CGDOC, responsável pelo produto. Carolina sugeriu observar a governança de colegiados a fim de trabalhar com uma organização conjunta. A sugestão é partir de um Tribunal que é bom no assunto e colocar ele para organizar a implantação do módulo de gestão documental do PJe.

Iniciativa: Gestão do SEI no CSJT

O quê: Implantar o modelo gerenciamento do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) no âmbito do CSJT. Dar cumprimento ao Ato Conjunto TST.CSJT.GP nº 53/2020, que aprovou a implantação do SEI como ferramenta institucional de gestão de documentos e informações administrativas eletrônicas no TST e no CSJT.

Carolina esclareceu que o que está circulando dentro do conselho deve ter modelo de Processo do conselho, modelo de documento padrão, etc. e registrou a importância de deixar os itens especificados de cada setor. Rilson lembrou o acordo assinado pelo TST para usar o PROAD e questionou a questão da padronização da gestão de processo administrativo. Carolina esclareceu que esta é uma pendência do Conselho e está na pauta de discussão da SETIC. Esclareceu que em reunião no Comitê de sistemas administrativos discutiu-se o tema SEI x PROAD. E em relação às Ouvidorias, o PROAD está adotado no TST. SETIN e SETIC se pronunciaram no sentido de recomendar o SEI para os demais trâmites bem como dialogar os dois sistemas. Sugeriram o SEI para as atividades administrativas e o PROAD para a atuação da Ouvidoria. O servidor Luiz Antonio Mendes Garcia registrou que, no caso do SEI, a implantação será feita pela SETIN/TST em conjunto com a SETIC. Reginaldo Pereira de Matos pontuou que, ao ser customizado o módulo de gestão documental no SEI, a migração será em massa, cogitou até da possibilidade de não se utilizar mais o malote digital no futuro.

SGPES:

Janaína apresentou os índices da SGPES:

Índice de impacto dos eventos de capacitação do CSJT.

Esclareceu que o formulário de avaliação de impacto dos eventos de capacitação CEDUC-JT já está pronto e no aguardo de aprovação da SG. Destacou que a prioridade é formar formadores e que o Plano é de capacitação para seis anos. Carolina esclareceu que tem uma avaliação que é do CSJT para avaliar se o curso impacta na rotina do CSJT.

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT PE-CSJT 2016-2021 – 19/04/2021

Índice de impacto dos eventos de capacitação promovidos pelo CSJT

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas.

Iniciativa: Avaliação de Impacto dos Eventos de Capacitação CEduc-JT

Responsável: SGPES

O quê: Construir e aplicar, após cada evento de formação, instrumento de avaliação de impacto.

Por quê: Mensurar se os conhecimentos, habilidades e atitudes transmitidos em eventos de capacitação que estão sendo utilizados no ambiente de trabalho, para que seja possível oferecer eventos cada vez mais efetivos e eficazes para a JT.

Carolina sugeriu que no PAC fosse considerado modelos de capacitação que atendessem todos os Tribunais Regionais do Trabalho.

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas

Índice de aderência à norma que padroniza a estrutura da JT de 1º e 2º Grau

Responsável: SGPES

Finalidade

Demonstrar o quanto os órgãos da Justiça do Trabalho adequam a sua força de trabalho, cargos/funções comissionados e orçamento ao volume de demanda e à produtividade considerando o modelo de alocação de pessoal e a estrutura mínima da JT.

Janaína registrou o trabalho da equipe disciplinar que busca atualizar a Res. CSJT 63/2010 e buscar avaliar quanto que os TRTs estão aderindo a norma de adequação da justiça do trabalho de 1º e 2º grau. Carolina registrou que em 2019 o grupo de trabalho montado no Ministro Brito Pereira revistou questões normativas de estrutura, estabelecendo premissas que deveriam estar presentes em uma normativa da justiça do trabalho. A ETM fez uma minuta da nova Res. CSJT 63/2010 que é padronização associada com a Res. CNJ n.º 219/2016, que trata da distribuição de recursos (pessoas e gratificações). O trabalho será encaminhado conforme decisão da presidência.

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas.

Iniciativa: Nova Resolução 63

Responsável: SGR + Grupo ad hoc

O quê: Elaborar, aprovar e monitorar a implementação da nova Resolução para Estrutura de Pessoal da JT
Carolina registrou uma servidora irá colaborar na organização das prioridades do CSJT. Ivan registrou que o cumpridec e a força cogente do Plenário podem ser caminhos para a implantação da nova norma.

Perspectiva: Aprendizado e Crescimento

Objetivo: Incrementar modelo de gestão de pessoas.

Iniciativa: SIGEP FASE II

Responsável: SGPES + Grupo ad hoc

O quê: Uniformização das normas que refletem na implantação do SIGEP-JT para 2021-2026. Carolina registrou que nos processos mapeados das Unidades do CSJT há uma confusão conceitual entre processo e atividade e que esta distinção será abordada em cada unidade na revisão do Regulamento Geral.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

**Reunião do Comitê Gestor da Estratégia do CSJT
PE-CSJT 2016-2021 – 19/04/2021**

3. Outros assuntos

Continuação das apresentações na reunião do dia 26/04/2021.

4. Deliberações via e-mail

5. Agendamento da próxima reunião

26/04/2021